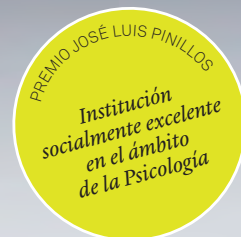




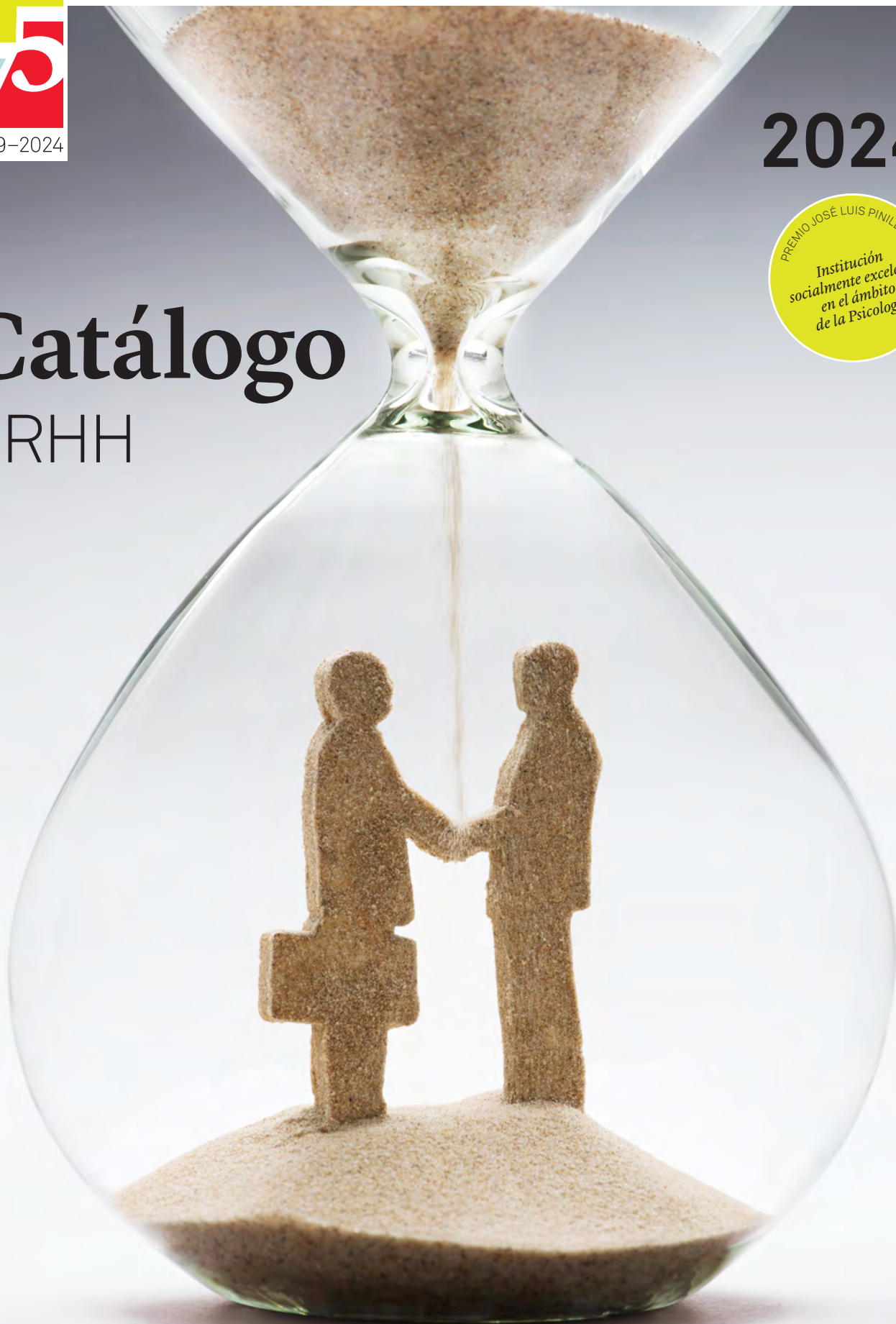
1949-2024

2024



# Catálogo

RRHH



hogrefe

# Mas de **65 años** colaborando en PROCESOS DE SELECCIÓN

Le acompañamos  
en cualquier fase  
de su proceso  
de selección



**Elaboración de pruebas a la medida:** Aptitudes, Competencias, Idiomas, Ofimática...



**Aplicación masiva de pruebas.**



**Elaboración de baremos propios.**



**Maquetación y edición de cuadernillos de examen.**



**Personalización de hojas de respuestas.**



**Corrección mecanizada rápida y sin errores con escáneres de alta precisión.**



**Asesoramiento a los tribunales.**



**Entrega y recogida de los materiales el día del examen.**



**Custodia de los materiales hasta el día del examen en almacenes propios con sistemas de seguridad.**



**Confidencialidad durante todo el proceso.**

**Solicite su presupuesto**



madrid@hogrefe-tea.com  
barcelona@hogrefe-tea.com  
sevilla@hogrefe-tea.com  
bilbao@hogrefe-tea.com  
zaragoza@hogrefe-tea.com

# Nuestros TEST más INTERNACIONALES

Baremos disponibles

	España	Latinoamérica	Argentina	Bolivia	Chile	Colombia	Costa Rica	Ecuador	El Salvador	Guatemala	Honduras	México	Nicaragua	Panamá	Paraguay	Perú	Puerto Rico	Rep. Dominicana	Uruguay	Venezuela
16PF-5	●		●		●	●	●	●		●	●	●		●						
ABAS II	●				●	●	●													
AEI-R	●															●				
BAT-7	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		●		
BFQ	●					●	●					●								
BIP	●	●	●		●	●	●	●	●	●	●	●		●	●	●				●
BRIEF-P	●		●			●						●								
CARAS-R	●		●													●				
CESQT	●		●		●	●	●					●				●	●			
CompeTEA	●	●	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		●	●	
CPS	●	●	●		●	●	●		●	●	●	●		●		●		●		
CREA	●		●																	
CTC-R	●	●	●			●	●	●		●	●	●		●	●					
CTI	●						●		●	●		●								
CUIDA	●	●	●			●	●	●	●	●		●		●						●
EDI-3	●											●								
EFAI-2	●																	●		
EGEP-5	●					●														
ESFA	●											●				●				
FACTOR <sub>g</sub> -R	●											●								
IHE	●											●								
IPP-R	●	●	●		●	●	●	●	●	●		●		●	●	●		●		●
IPV	●		●																	
ISRA	●		●																	
LSB-50	●	●	●	●		●						●						●		
MMPI-2	●		●																	
MSCEIT	●	●				●	●		●	●	●	●		●						
NEO PI-R	●					●	●			●		●								
OTIS	●	●				●	●													
PAI	●		●		●							●								
PAI-A	●	●	●			●						●								
PMA-R	●					●		●	●	●	●					●				
Q-PAD	●	●				●						●								
SIV	●	●									●	●								
SOSIA	●					●	●				●									
SPV	●	●	●			●			●	●		●								
STAI	●																	●		
STROOP	●											●								
STAXI-2	●																	●		
TABA	●	●				●	●	●		●		●								●
TISD	●		●																	
TPT	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●



# e-tea ediciones

## Portal de evaluación online

[www.e-teaediciones.com](http://www.e-teaediciones.com)

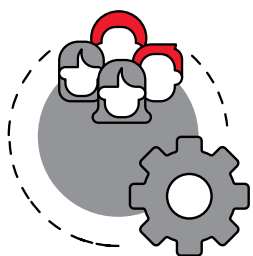
Más de 70 pruebas para evaluar:  
Personalidad, Orientación profesional,  
Competencias, Aptitudes, Inteligencia,  
Motivación, Inteligencia emocional...



**Posibilidad de incluir sus propias pruebas**



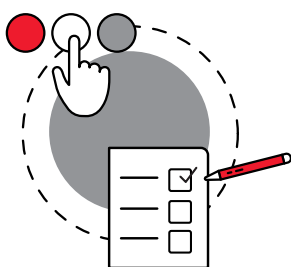
**Acceso a los manuales técnicos de biblioTEA**



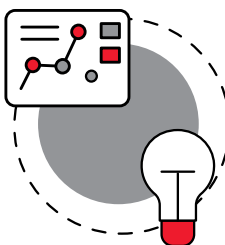
**GESTIÓN DE CANDIDATOS**



**CORRECCIÓN DE TEST**



**APLICACIÓN DE TEST**



**OBTENCIÓN DE INFORME**

- No se paga licencia inicial ni cuota de mantenimiento.
- Incorpora todo lo necesario para proteger la seguridad de la información y de los datos.
- Proporciona instantáneamente un informe interpretativo a partir de los resultados de la persona evaluada.
- Todos los test han sido validados y cuentan con los requisitos psicométricos exigibles.
- Puede aplicar los test que desee a cada persona, a cualquier hora y en cualquier lugar.
- Posibilidad de adquirir los test desde el portal.
- Baremos españoles y de diferentes países de Latinoamérica.



Disponible **WEB SERVICES**  
✓ Para conectar con su propia plataforma.

**Nuestro equipo de profesionales le ofrecerá el mejor asesoramiento, no dude en pedirnos información sin compromiso.**



[madrid@hogrefe-tea.com](mailto:madrid@hogrefe-tea.com)  
[barcelona@hogrefe-tea.com](mailto:barcelona@hogrefe-tea.com)  
[sevilla@hogrefe-tea.com](mailto:sevilla@hogrefe-tea.com)  
[bilbao@hogrefe-tea.com](mailto:bilbao@hogrefe-tea.com)  
[zaragoza@hogrefe-tea.com](mailto:zaragoza@hogrefe-tea.com)

Prueba	PVP (-IVA)	PVP (+IVA)	Idiomas disponibles	Disponible baremos latinoamericanos
16PF-5 (personalidad)	67,87	82,12		
APM (motivación laboral)	16,22	19,63		
BAC - Comprensión verbal	4,94	5,98		
- Tablas y Gráficos	4,94	5,98		
- Juicio en situaciones de venta	4,94	5,98		
BAIRES (aptitud verbal)	4,94	5,98		
BAT-7 - Abstracto	4,94	5,98		✓
- Atención	4,94	5,98		✓
- Espacial	4,94	5,98		✓
- Numérico	4,94	5,98		✓
- Mecánica	4,94	5,98		✓
- Ortografía	4,94	5,98		✓
- Verbal	4,94	5,98		✓
- Batería Completa	16,22	19,63		✓
BC - Atención	4,94	5,98		
- Inteligencia	4,94	5,98		
- Orientación espacial	4,94	5,98		
- PSS (personalidad)	7,91	9,57		
- Batería completa (sin personalidad)	11,90	14,49		
BEPE (personalidad emprendedora e innovadora)	16,22	19,63		
BFQ (personalidad)	20,45	24,74		✓
BIP (competencias)	16,22	19,63		✓
CAMBIOS (flexibilidad cognitiva)	4,94	5,98		
CESQT (burnout) (sin informe)	5,74	6,95		
CAQ	7,91	9,57		
CLAVES (inteligencia)	4,94	5,98		
COMPETEA (competencias)	16,22	19,63		✓
CPS (personalidad)	16,22	19,63		✓
CTC-R (personalidad clínica)	11,90	14,49		
CTI (inteligencia emocional)	16,22	19,63		✓
CUIDA (personalidad)	16,22	19,63		✓
EFAI - Espacial	4,94	5,98		✓
- Numérico	4,94	5,98		✓
- Razonamiento	4,94	5,98		✓
- Verbal	4,94	5,98		✓
- Batería completa	11,90	14,49		
- Batería en inglés (tres factores)	11,90	14,49		
EPQ-R (personalidad) (sin informe)	5,74	6,95		
FACTOR g-R (inteligencia)	4,94	5,98		
FI-R (atención)	4,94	5,98		
JSS (estrés laboral)	9,08	10,99		
IPV (personalidad vendedores)	16,22	19,63		✓
LJI-2 (liderazgo)	16,22	19,63		
Matrices RRHH (inteligencia)	4,94	5,98		
MMPI-2 RF (personalidad clínica)	30,28	36,44		
MSCEIT (inteligencia emocional)	16,22	19,63		
Moldes (personalidad)	16,22	19,63		
Monedas-2 (inteligencia)	4,94	5,98		
NEO-FFI (personalidad)	11,90	14,49		
NEO-PI-R (personalidad)	16,22	19,63		✓
OTIS (inteligencia)	4,94	5,98		✓
PAI (personalidad clínica)	30,28	36,44		✓
PMA-R - Espacial	4,94	5,98		
- Numérico	4,94	5,98		
- Razonamiento	4,94	5,98		
- Comprensión verbal	4,94	5,98		
- Batería completa	11,90	14,49		✓
PPG-IPG (personalidad clínica)	11,90	14,49		
SIV (valores)	11,90	14,49		✓
SPV (valores)	11,90	14,49		✓
RP-30 (inteligencia)	4,94	5,98		
SOSIA (competencias)	16,22	19,63		
TABA - Comprobación	4,94	5,98		✓
- Clasificación	4,94	5,98		✓
- Cálculo	4,94	5,98		✓
- Ortografía	4,94	5,98		✓
- Razonamiento numérico	4,94	5,98		✓
- Comp. Verbal	4,94	5,98		✓
- Sinónimos	4,94	5,98		✓
- Batería completa	11,90	14,49		✓
TAEI (inglés)	9,08	10,99		
TO-1 (atención)	4,94	5,98		
TOP (triada oscura de la personalidad)	16,22	19,63		✓
TPT (personalidad)	16,22	19,63		✓
TSAV (aptitud verbal)	4,94	5,98		



Disponibles **WEB SERVICES** para conectar con su propia plataforma. Posibilidad de incluir sus propias pruebas.



Consulte modelos de informes y propiedades técnicas de las pruebas en [www.e-teaediciones.com](http://www.e-teaediciones.com)



contacte con [madrid@hogrefe-tea.com](mailto:madrid@hogrefe-tea.com)  
[barcelona@hogrefe-tea.com](mailto:barcelona@hogrefe-tea.com)  
[bilbao@hogrefe-tea.com](mailto:bilbao@hogrefe-tea.com)  
[sevilla@hogrefe-tea.com](mailto:sevilla@hogrefe-tea.com)  
[zaragoza@hogrefe-tea.com](mailto:zaragoza@hogrefe-tea.com)

**Descuentos de usos de cada test adquiridos en una sola compra (16PF-5 no tiene descuentos).**

100-500	501-2.000	Más de 2.000
10%	20%	30%



# Relación de pruebas

	<b>Directivos y mandos superiores</b>	<b>Técnicos y licenciados</b>	<b>Administrativos</b>	<b>Operarios</b>
<b>Inteligencia</b>	CAMBIOS CLAVES FACTOR <i>g</i> -R MATRICES RRHH RP-30 MATRICES TAI RIAS TONI-4	CAMBIOS CLAVES FACTOR <i>g</i> -R MATRICES RRHH RP-30 MATRICES TAI RIAS TONI-4	FACTOR <i>g</i> -R MATRICES RRHH MATRICES TAI RIAS TONI-4	MATRICES RRHH OTIS MATRICES TAI RIAS TONI-4
<b>Baterías de aptitudes</b>	BAT-7 EFAI GMA	BAC BAT-7 EFAI GMA PMA-R TABA	BAC BAT-7 BC BS PMA-R TABA	BAT-7 BO EFAI PMA-R
<b>Aptitudes específicas</b>	CREA d2-R MSCEIT PIC-A TISD	CREA d2-R MSCEIT MVR PIC-A TISD	d2-R FI-R MVR TP-R	d2-R FI-R TP-R
<b>Personalidad</b>	BEPE BFQ CTC-R LJI-2 MOLDES NEO PI-3 NEO PI-R PPG-IPG PAI 16PF-5 TPT TOP SOC	BEPE BFQ CTC-R CPS CTI IPV LJI-2 MOLDES NEO PI-3 NEO PI-R PAI PPG-IPG 16PF-5 TPT TOP SOC	CEP CTC-R CPS CTI EPQ-R MOLDES NEO-FFI NEO-FFI-3 PAI 16PF-5 PPG-IPG TPT TOP SOC	CEP EPQ-R NEO-FFI NEO-FFI-3 PAI SOC
<b>Competencias</b>	BIP COMPETEA FEEDBACK 360° SOSIA	BIP COMPETEA FEEDBACK 360° SOSIA	BIP COMPETEA SOSIA	SOSIA
<b>Clima laboral motivación y valores</b>	APM CESQT CLA DECORE EAE JSS SIV SPV	APM CESQT CLA DECORE EAE JSS MPS SIV SPV	CESQT CLA DECORE JSS MPS SIV SPV	CESQT CLA DECORE JSS SIV SPV
<b>Idiomas</b>	TAEL	TAEL	TAEL	TAEL

# Índice

Competencias	6	Inteligencia/Aptitudes	25
Personalidad	9	Atención	36
Inteligencia emocional	20	Creatividad	37
Clima y motivación	21	Servicios de corrección	38
Idiomas	23	Pedidos y normas	40
Valores	24		

<b>A</b>		<b>EPQ-R</b> , Cuestionario de Personalidad de Eysenck-Revisado	14	<b>NEO PI-R</b> , Inventario de Personalidad NEO-Revisado	12
<b>APM</b> , Análisis del Perfil Motivacional	21	<b>F</b>		<b>O</b>	
<b>B</b>		<b>FACTOR g-R</b> , Test de Inteligencia No Verbal Revisado	32	<b>OTIS SENCILLO</b> , Test de Inteligencia General	30
<b>BAC</b> , Batería para la Actividad Comercial	33	<b>FB 360º</b>	9	<b>P</b>	
<b>BAT-7</b> , Batería de Aptitudes de TEA	26	<b>FI-R</b> , Formas Idénticas-Revisado	35	<b>16 PF-5</b> , Cuestionario Factorial de Personalidad	12
<b>BC</b> , Batería de Conductores	33	<b>G</b>		<b>PAI</b> , Inventario de Evaluación de la Personalidad	16
<b>BFQ</b> , Cuestionario «Big Five»	15	<b>GMA</b> , Evaluación de Grado Medio y Alto	32	<b>PIC-A</b> , Prueba de Imaginación Creativa en Adultos	37
<b>N BEPE</b> , Batería para la Evaluación de la Personalidad Emprendedora e Innovadora	10	<b>I</b>		<b>PMA-R</b> , Aptitudes Mentales Primarias- Revisado	34
<b>BIP</b> , Inventario Bochum de Personalidad y Competencias	8	<b>IPV</b> , Inventario de Personalidad para Vendedores	13	<b>PÓKER DE LA PERSONALIDAD</b>	15
<b>BO</b> , Batería de Operarios	34	<b>J</b>		<b>PPG-IPG</b> , Perfil e Inventario de Personalidad	14
<b>BS</b> , Batería de Subalternos	34	<b>JSS</b> , Cuestionario de Estrés Laboral	22	<b>R</b>	
<b>C</b>		<b>L</b>		<b>RIAS</b> , Escalas de Inteligencia de Reynolds	30
<b>CAMBIOS</b> , Test de Flexibilidad Cognitiva	28	<b>LAEA</b> , Listado de Adjetivos para la Evaluación del Autoconcepto	15	<b>RP-30</b> , Resolución de Problemas	29
<b>CAQ</b> , Cuestionario de Análisis Clínico	19	<b>N LJI-2</b> , Indicador de Estilos de Liderazgo	10	<b>S</b>	
<b>CEP</b> , Cuestionario de Personalidad	14	<b>M</b>		<b>SIV</b> , Cuestionario de Valores Interpersonales	24
<b>CESQT</b> , Cuestionario para la Evaluación del Síndrome de Quemarse por el Trabajo	22	<b>MATRICES RRHH</b> , Test para la identificación del Talento y el Potencial de Aprendizaje	25	<b>SOC</b> , Escala de Dificultades de Socialización de Cantoblanco	15
<b>CLA</b> , Clima Laboral	21	<b>MATRICES TAI</b> , Test Adaptativo de Inteligencia General	25	<b>SOSIA</b> , Gestión por Competencias	8
<b>CLAVES</b> , Aptitud de Tipo Superior	28	<b>MMPI-2-RF</b> , Inventario Multifásico de Personalidad de Minnesota-2 Reestructurado®	16	<b>SPV</b> , Cuestionario de Valores Personales	24
<b>COMPETEA</b> , Evaluación de Competencias	7	<b>MOLDES</b> , Test de Estrategias Cognitivo - Emocionales	23	<b>T</b>	
<b>CPS</b> , Cuestionario de Personalidad Situacional	13	<b>MPS</b> , Escala de Motivaciones Psicosociales	22	<b>TABA</b> , Test de Aptitudes Burocráticas y Administrativas	35
<b>CREA</b> , Inteligencia Creativa	37	<b>MSCEIT</b> , Test de Inteligencia Emocional Mayer-Salovey-Caruso	20	<b>TAEL</b> , Test for the Assessment of the English Language	23
<b>N CTC-R</b> , Cuestionario TEA Clínico-Revisado	18	<b>MVR</b> , Memoria Visual de Rostros	28	<b>TISD</b> , Test de Interpretación Selectiva de Datos	29
<b>CTI</b> , Inventario de Pensamiento Constructivo. (Una medida de la inteligencia emocional)	20	<b>N</b>		<b>TONI-4</b> , Test de Inteligencia No Verbal	30
<b>CUIDA</b> , Cuestionario para la Evaluación de Adoptantes, Cuidadores, Tutores y Mediadores	19	<b>N NEO-PI-3</b> , Inventario de Personalidad NEO-3	11	<b>TOP</b> , Tríada Oscura de la Personalidad en el Trabajo	17
<b>D</b>				<b>TP-R</b> , Toulouse-Piéron-Revisado	36
<b>d2-R</b> , Test de Atención - Revisado	36			<b>TPT</b> , Test de Personalidad de TEA	9
<b>DECORE</b> , Cuestionario de Evaluación de Riesgos Psicosociales	22				
<b>E</b>					
<b>EAE</b> , Escalas de Apreciación del Estrés	14				
<b>EFAI</b> , Evaluación Factorial de las Aptitudes Intelectuales	31				

# Servicio de elaboración de pruebas de personalidad laboral y competencias a la medida de sus necesidades

Elija entre las  
**45**  
competencias  
y rasgos más  
demandados

ON LINE

## ¿Cómo diseñar su cuestionario a la medida?

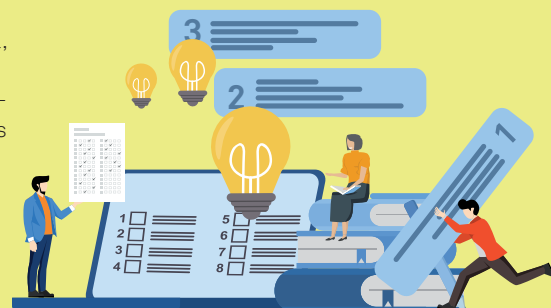
- Con el **asesoramiento técnico** de nuestro equipo de psicólogos para definir el perfil a evaluar.
- **Seleccionando** un mínimo de 10 y un máximo de 20 competencias.
- Con la posibilidad de incluir medidas para el **control de la sinceridad y la distorsión** de las respuestas.

## ¿Para qué se utiliza?

- Principalmente en selección de personal, promoción interna...
- Adaptable a otros contextos, como el universitario, realizando estudios específicos a la medida del colectivo a evaluar.

## ¿Cómo aplicarlo?

- La aplicación del cuestionario es **online** en la plataforma **www.e-teaediciones.com**.



### Competencias disponibles

#### ▶ EMOCIONALES

Ansiedad  
Asertividad  
Autoconcepto  
Autocontrol y estabilidad emocional  
Confianza y seguridad en sí mismo  
Depresión  
Resistencia a la adversidad  
Tolerancia al estrés

#### ▶ CLÍNICAS

Consumo de alcohol y sustancias  
Hipocondría  
Hostilidad  
Límite  
Neuroticismo  
Paranoidismo  
Psicoticismo

#### ▶ INTERPERSONALES

Amabilidad  
Apertura  
Comunicación  
Establecimiento de relaciones  
Inteligencia social  
Interés por otras culturas  
Orientación al cliente  
Sociabilidad  
Trabajo en equipo

#### ▶ DE GESTIÓN

Conocimiento de la empresa  
Desarrollo de personas  
Dirección  
Influencia  
Liderazgo  
Negociación  
Perspectiva global  
Planificación y organización  
Visión y anticipación

#### ▶ OPERATIVAS

Adaptación a los cambios  
Atención a las normas  
Autoexigencia profesional  
Capacidad de análisis  
Dinamismo y actividad  
Disponibilidad  
Flexibilidad  
Iniciativa  
Orientación a resultados  
Solución de problemas  
Tesón y constancia  
Toma de decisiones

#### ▶ CONTROL

Sinceridad  
Manipulación de la imagen  
Deseabilidad social

Solicite presupuesto en: [atumedida@teaediciones.com](mailto:atumedida@teaediciones.com)



# COMPETE

Evaluación de Competencias (b)



Disponible  
versión y  
baremos para  
universitarios

Baremos  
con 63.195  
profesionales  
para directivos,  
cuerpos de seguridad,  
coaching/desarrollo



**Autores:** D. Arribas / J. Pereña (Dpto. de I+D+i de Hogrefe TEA Ediciones).

**Tiempo:** en torno a 30 minutos.

**Edad:** adultos.

**Formato:** *online* y papel.

**Corrección:** *online*.

**Informe:** disponible.

**Otras lenguas disponibles:**



**Otros baremos disponibles:**



(ver página 1).

**compeTEA** es un cuestionario de autoinforme dirigido específicamente a la evaluación de las competencias tal como se entienden actualmente en el contexto laboral.

Consta de **170 elementos** y en apenas 30 minutos se le presentan al sujeto enunciados relacionados con aspectos laborales, de diferente temática y representativos de una gran variedad de comportamientos, a los que debe contestar en función de la frecuencia con la que se producen en él o el grado de acuerdo sobre su contenido.

Se evalúan las 20 competencias más frecuentemente recogidas en los diccionarios de competencias de las empresas, agrupadas en cinco áreas:

- **Área intrapersonal:** Autocontrol, Estabilidad emocional, Seguridad en sí mismo y Resistencia a la adversidad.
- **Área interpersonal:** Comunicación, Establecimiento de relaciones, Negociación, Influencia y Trabajo en equipo.

- **Área desarrollo de tareas:** Iniciativa, Orientación a resultados, Capacidad de análisis y Toma de decisiones.

- **Área entorno:** Conocimiento de la empresa, Visión y anticipación, Orientación al cliente, Apertura e Identificación con la empresa.

- **Área gerencial:** Dirección, Liderazgo, Organización y Planificación.

Cuenta también con una escala de Sinceridad y dos índices cualitativos: Delegación y Creatividad.

Combina **dos posibles formas de interpretación, referida a baremo y referida a criterio**, que aportan un mayor nivel de precisión y más cantidad de información al profesional.

**compeTEA** es un instrumento esencial para poder evaluar a las personas con rigor y objetividad dentro de los modernos enfoques de la gestión por competencias.

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
2P7900	Juego completo (Manual, 10 Cuadernillos, Kit corrección 25 usos)		
2P7920	Cuadernillos (pq.10)		
2P7902	Juego completo Catalán (Manual, 10 Cuadernillos Catalán, Kit corrección 25 usos)		
2P7921	Cuadernillos Catalán (pq.10)		
2P7901	Kit corrección (25 Hojas de respuestas, Pin 25 usos)		
9INF09P	Informe para el profesional y para el candidato (1 uso)	11,67	
4I0065	Aplicación, corrección e informe para el profesional y para el candidato <i>online</i> (1 uso)	16,22	
2P7910@	Manual <i>online</i>	80,36	





Baremos con 99.329 profesionales

ON LINE

# BIP

## Inventario Bochum de Personalidad y Competencias (b)

Evaluación de **19 competencias y dimensiones de personalidad** esenciales en la predicción del éxito laboral. **Incluye informe para el profesional y para el candidato.**

**Autores:** R. Hossiep / M. Paschen.  
**Adaptadores:** D. Arribas / S. Corral / J. Pereña (Dpto. de I+D+i de Hogrefe TEA Ediciones).  
**Tiempo:** variable, entre 30 y 45 minutos.  
**Edad:** adultos.  
**Formato:** online y papel.  
**Corrección:** online.  
**Informe:** disponible.  
**Otras lenguas disponibles:**   
**Otros baremos disponibles:** (ver página 1).

### Motivación Laboral

- Orientación a los resultados
- Iniciativa para el cambio
- Liderazgo

### Habilidades sociales

- Inteligencia social
- Sociabilidad
- Trabajo en equipo
- Influencia

### Escalas adicionales

- Sensación de control
- Competitividad
- Movilidad
- Orientación al ocio
- Distorsión de la imagen

### Comportamiento Laboral

- Esmero
- Flexibilidad
- Orientación a la acción

### Estructura psíquica

- Estabilidad emocional
- Capacidad de trabajo
- Seguridad en sí mismo

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
2P5800	Juego completo (Manual, 10 Cuadernillos, Kit corrección 25 usos, 25 Cuadernillos de devolución)		
2P5820	Cuadernillos (pq.10)		
2P5840	Cuadernillos de devolución (pq.25)		
2P5802	Juego completo Catalán (Manual, 10 Cuadernillos Catalán, Kit corrección 25 usos, 25 Cuad. devolución)		
2P5821	Cuadernillos Catalán (pq.10)		
2P5801	Kit corrección (25 Hojas de respuestas, Pin 25 usos)		
9INF02P	Informe para el profesional y para el candidato (1 uso)	11,67	
4I0062	Aplicación, corrección e informe para el profesional y para el candidato <i>online</i> (1 uso)	16,22	
2P5810@	Manual <i>online</i>	47,65	



Nuevos baremos con 11.026 profesionales

ON LINE

# SOSIA

## Evaluación de Competencias (b)



SOSIA es una herramienta que permite evaluar **21 competencias** genéricas que determinan el éxito en el puesto de trabajo, utilizando para ello un procedimiento libre de la influencia de la discapacidad social.

Las 21 competencias evaluadas se componen de 9 dimensiones de la personalidad, 6 valores personales, 6 valores interpersonales y 4 estilos de comportamiento laboral, agrupadas en los siguientes 4 ejes:

**Autores:** L. V. Gordon / ECPA / TEA Ediciones.  
**Adaptadores:** N. Seisdedos / J. Pereña (Dpto. de I+D+i de Hogrefe TEA Ediciones).  
**Tiempo:** 45 minutos aproximadamente.  
**Edad:** adultos.  
**Formato:** online y papel.  
**Corrección:** online.  
**Informe:** disponible.  
**Otras lenguas disponibles:**   
**Otros baremos disponibles:**   
 (ver página 1).

### Eje 1. Dimensiones personales

- Ascendencia
- Estabilidad emocional
- Vitalidad
- Autoestima
- Responsabilidad

### Eje 2. Aspiraciones

- Resultados
- Reconocimiento
- Independencia
- Variedad
- Benevolencia

### Eje 3. Trabajo

- Cautela
- Originalidad
- Practicidad
- Decisión
- Orden
- Metas

### Eje 4. Intercambios

- Sociabilidad
- Comprensión
- Estímulo
- Conformidad
- Liderazgo

### 4 estilos de comportamiento laboral

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
4S0050	Juego completo (Manual, 10 Cuadernillos, Kit de corrección 25 usos)		
4S0052	Cuadernillos (pq.10)		
4S0055	Cuadernillos Catalán (pq.10)		
4S0051	Kit de corrección (25 Hojas de respuestas, Pin 25 usos)		
9INF42P	Informe para el profesional y para el candidato (1 uso)	11,67	
4I0058	Aplicación, corrección e informe para el profesional y para el candidato <i>online</i> (1 uso)	16,22	
4S0057@	Manual <i>online</i>	80,36	





# FB 360°

## Evaluación 360 de las competencias de mandos y directivos (a)



Evaluación multifuente (feedback 360°) de **12 competencias de mandos y directivos** para la identificación de los puntos fuertes y las áreas de mejora en su gestión.

**Autores:** P. Mamolar / C. Bustillo / D. Arribas / J. Minguijón.  
**Tiempo:** aproximadamente 15 minutos por cada evaluador.  
**Edad:** mandos y directivos.  
**Formato:** *online*.  
**Corrección:** *online*.  
**Informe:** disponible.  
**Otras lenguas disponibles:**

### Área intrapersonal

- Autoconocimiento
- Estabilidad emocional

### Área gerencial

- Coaching de equipo
- Liderazgo
- Planificación y organización
- Toma de decisiones

### Área del entorno

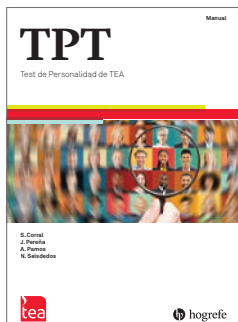
- Gestión del cambio
- Orientación al cliente
- Visión

### Área interpersonal

- Comunicación
- Empatía
- Persuasión y negociación

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
4S7000	Juego completo (Manual, Informe de 3 sujetos)		
4S7001	Informe (1 uso)	199,17	
	5 a 25 Informes 10% dto.		
	26 a 50 Informes 20% dto.		
	Más de 50 Informes 30% dto.		
4S7010@	Manual <i>online</i>	33,40	

### PERSONALIDAD



Baremos con 277.991 profesionales

# TPT

## Test de Personalidad de TEA (b)



Consta de **160 elementos** que se contestan en una escala de 4 grados de frecuencia de la conducta. Incorpora una escala de control (**Sinceridad**) y como resumen unitario de toda la personalidad ofrece una puntuación criterial de estimación del **Éxito en la vida profesional**.

**Autores:** S. Corral / J. Pereña / A. Pamos / N. Seisdedos (Dpto. de I+D+i de Hogrefe TEA Ediciones)

**Tiempo:** 30 minutos aproximadamente.

**Edad:** adultos.

**Formato:** *online* y papel.

**Corrección:** *online*.

**Informe:** disponible.

**Otras lenguas disponibles:**

**Otros baremos disponibles:**

(ver página 1).

### Factores

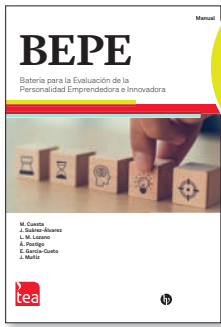
- Estabilidad emocional
- Apertura mental
- Responsabilidad
- Éxito en la vida profesional

### Escalas

- Estabilidad emocional
- Desajuste
- Ansiedad
- Depresión
- Tolerancia al estrés
- Autoconcepto
- Tolerancia y flexibilidad
- Adaptación a los cambios

- Interés por otras culturas
- Disponibilidad
- Inteligencia social
- Integración social
- Trabajo en equipo
- Autoexigencia profesional
- Dinamismo y actividad
- Tesón y constancia

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
2P5102	Juego completo (Manual, 10 Cuadernillos, Kit corrección 25 usos)		
2P5120	Cuadernillos (pq.10)		
2P5104	Juego completo Catalán (Manual, 10 Cuadernillos Catalán, Kit corrección 25 usos)		
2P5121	Cuadernillos Catalán (pq.10)		
2P5103	Kit corrección (25 Hojas de respuestas, Pin 25 usos)		
9INF01P	Informe (1 uso)	10,93	
4I0007	Aplicación, corrección e informe para el profesional <i>online</i> (1 uso)	16,22	
2P5110@	Manual <i>online</i>	33,40	



En  
preparación

Premio  
Hogrefe TEA  
"Nicolás  
Seisdedos"

**Autores:** M. Cuesta / J. Suárez-Álvarez / L. M. Lozano / Á. Postigo / E. García-Cueto / J. Muñiz.

**Tiempo:** Variable, entre 30 y 40 minutos aproximadamente.

**Edad:** Adultos (18 años en adelante).

**Formato:** online y papel.

**Corrección:** online.

# BEPE

## Batería para la Evaluación de la Personalidad Emprendedora e Innovadora (b)

La batería **BEPE** se centra en identificar aquellos aspectos de la personalidad más ligados al comportamiento emprendedor e innovador. Estos rasgos de la personalidad, combinados con otros de carácter cognitivo, constituyen los ingredientes esenciales para entender y explicar el comportamiento emprendedor e innovador de las personas. La aplicación de la batería permite obtener un perfil de personalidad en las siguientes **ocho dimensiones específicas de emprendimiento**.

### Dimensiones

- Autoeficacia
- Autonomía
- Innovación
- Locus de control interno
- Motivación de logro
- Optimismo
- Tolerancia al estrés
- Toma de riesgos

Además, ofrece una puntuación general de **emprendimiento global** y una medida para el control de la sinceridad y la deseabilidad social, lo que la convierte en apta para su aplicación en los contextos potencialmente susceptibles de este fenómeno, especialmente en selección de personal.



En  
preparación

# LJI-2

## Indicador de Estilos de Liderazgo (b)

El **LJI-2, Indicador de Estilos de Liderazgo**, es una prueba que permite valorar la capacidad de una persona para trabajar de manera eficaz como líder de un equipo. Para ello, evalúa **su capacidad de juicio y sus preferencias por cuatro estilos de liderazgo: directivo, consultante, consensual y delegatorio**.

Se trata de una prueba de **juicio situacional**, con una duración aproximada de 35 minutos, en la que **se presentan 16 escenarios diferentes que implican tomar una decisión**. En cada escenario, la persona debe valorar en qué medida resulta adecuado cada uno de los cuatro cauces de acción que se plantean. A partir de estas valoraciones, el LJI-2 ofrece diferentes puntuaciones que permiten

determinar la capacidad de juicio de la persona para utilizar cada uno de los estilos de liderazgo, así como su preferencia por cada uno de ellos. **También ofrece un indicador de la capacidad de juicio de liderazgo general.**

El LJI-2 es una prueba especialmente diseñada para evaluar a personas que se encuentran en posiciones formales o informales de liderazgo o que pueden acceder a este tipo de puestos. Dadas sus características, es una herramienta adecuada para la actividad de recursos humanos con fines de selección y, sobre todo, de desarrollo de personal, de formación o de asesoramiento, relacionados con la capacidad de liderazgo.

**Autores:** M. Lock / R. Wheeler / N. Burnard.

**Adaptadores:** Dpto. de I+D+i de Hogrefe TEA Ediciones.

**Tiempo:** 35 minutos, aproximadamente.

**Edad:** adultos (18 años en adelante).

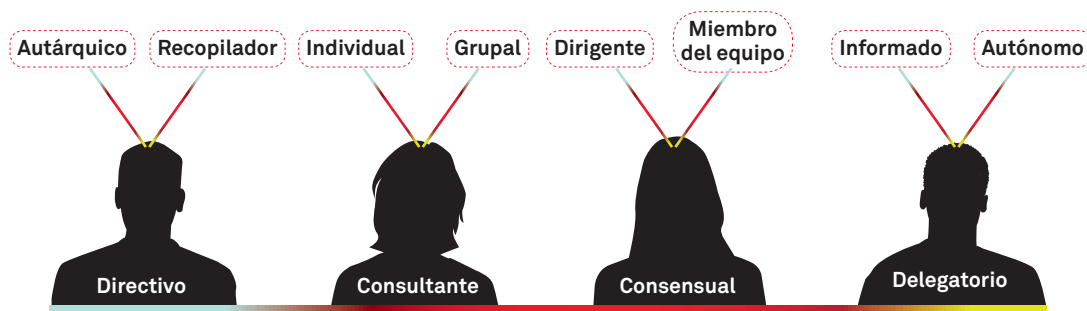
**Formato:** online y papel.

**Corrección:** online.

**Informe:** disponible.

## Estilos de Liderazgo

### Capacidad de juicio





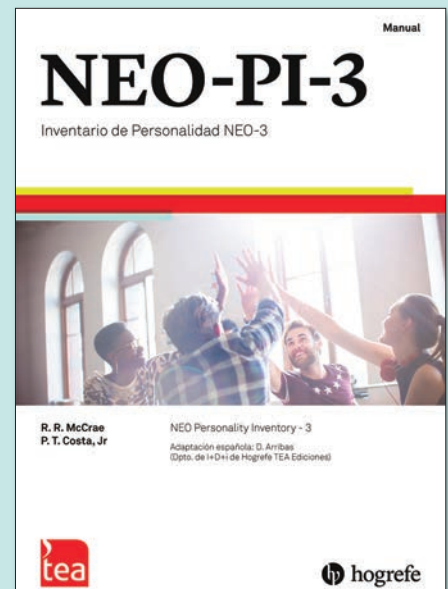
# NEO-PI-3

Inventario de Personalidad NEO - 3 (b)

Novedad

Baremos con 3.873 personas

ON LINE



**Autores:** P. T. Costa, Jr. y R. R. McCrae.

**Adaptadores:** D. Arribas (Dpto. de I+D+i de Hogrefe TEA Ediciones).

**Tiempo:** variable, 45 minutos aproximadamente.

**Edad:** adolescentes y adultos (de 12 años en adelante).

**Formato:** *online* y papel.

**Corrección:** *online* y manual (NEO FFI-3).

**Informe:** disponible.

**Otras lenguas disponibles:** 🇪🇸

El **NEO-PI-3** es una medida precisa de las cinco principales dimensiones de la personalidad (**Neuroticismo, Extraversión, Apertura, Amabilidad y Responsabilidad**) y de las facetas más importantes que definen a cada una de ellas. En conjunto, estas cinco grandes dimensiones fundamentales y las treinta facetas específicas permiten una evaluación global de la personalidad normal tanto de **adultos** como de **adolescentes** a partir de los 12 años.

El NEO-PI-3 es una versión actualizada del NEO-PI-R, *Inventario de Personalidad NEO-Revisado*, en la que se han modificado y sustituido algunos ítems con la finalidad de mejorar su grado de comprensión y sus propiedades psicométricas. Además, ha demostrado ser adecuado para la evaluación de la personalidad de los/as escolares y adolescentes, así como de las personas

adultas. El nuevo inventario conserva por tanto la validez y la interpretación de su predecesor, pero es aplicable a un mayor rango de personas, lo que incluye también a los adultos con un menor nivel educativo.

El inventario consta de **240 ítems**, los cuales deben ser contestados por la persona evaluada en referencia a sí misma y en un tiempo aproximado de **45 minutos**. Adicionalmente puede usarse una versión reducida, el **NEO-FFI-3**, compuesto por 60 ítems para evaluar en unos **15 minutos** las cinco principales dimensiones, pero sin el desglose de las facetas. En ambos casos, se incluyen **baremos actuales y representativos** de adultos y adolescentes de la población general, así como de candidatos/as que participan en procesos de selección general y aspirantes a cuerpos de seguridad.

## Neuroticismo

- Ansiedad
- Hostilidad
- Depresión
- Ansiedad social
- Impulsividad
- Vulnerabilidad

## Extraversión

- Cordialidad
- Gregarismo
- Asertividad
- Actividad
- Búsqueda de emociones
- Emociones positivas

## Apertura

- Fantasía
- Estética
- Sentimientos
- Acciones
- Ideas
- Valores

## Amabilidad

- Confianza
- Franqueza
- Altruismo
- Actitud conciliadora
- Modestia
- Sensibilidad a los demás

## Escalas validez

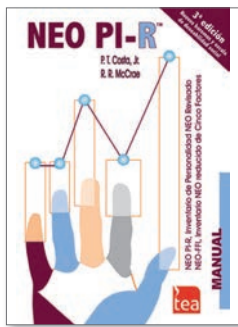
- AQUIESCENCIA
- Preguntas en blanco

## Responsabilidad

- Competencia
- Orden
- Sentido del deber
- Necesidad de logro
- Autodisciplina
- Deliberación

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
2Q2200	Juego completo NEO PI-3 (Manual, 10 Cuadernillos, Kit corrección 25 usos, 5 Ejemplares autocorregibles NEO FFI-3)		
2Q2220	Cuadernillos (pq.10)		
2Q2221	Cuadernillos Catalán (pq. 10)		
2Q2202	Kit corrección (25 Hojas de respuestas, Pin 25 usos)		
2Q2231	Ejemplares autocorregibles NEO FFI-3 (pq.25)		
9INF45P	Informe (1 uso)	10,61	
4I0129	NEO PI-3 Aplicación, corrección e informe para el profesional y para el candidato <i>online</i> (1 uso).	16,22	
4I0115	NEO FFI-3 Aplicación, corrección e informe para el profesional y para el candidato <i>online</i> (1 uso).	11,90	
2Q2210@	Manual <i>online</i>	47,65	





Baremos  
con 12.693  
personas



# NEO PI-R

## Inventario de Personalidad NEO-Revisado (b)

### Neuroticismo

- Ansiedad
- Hostilidad
- Depresión
- Ansiedad social
- Impulsividad
- Vulnerabilidad

### Extraversión

- Cordialidad
- Gregarismo
- Asertividad
- Actividad
- Búsqueda de emociones
- Emociones positivas

### Apertura

- Fantasía
- Estética
- Sentimientos
- Acciones
- Ideas
- Valores

### Amabilidad

- Confianza
- Franqueza
- Altruismo
- Actitud conciliadora
- Modestia
- Sensibilidad a los demás

### Escalas validez

- Aquiescencia
- Negaciones
- Preguntas en blanco
- Deseabilidad social

### Responsabilidad

- Competencia
- Orden
- Sentido del deber
- Necesidad de logro
- Autodisciplina
- Deliberación

**Autores:** P.T. Costa / R. R. McCrae.

**Adaptadores:** A. Cordero / A. Pamos / N. Seisdedos (Dpto. de I+D+i de Hogrefe TEA Ediciones).

**Tiempo:** aproximadamente 40 minutos el NEO PI-R y 15 minutos el NEO-FFI.

**Edad:** adultos en NEO PI-R.

A partir de 16 años en el NEO-FFI.

**Formato:** online y papel.

**Corrección:** online y manual (NEO-FFI).

**Informe:** disponible.

**Otras lenguas disponibles:**

**Otros baremos disponibles:**

(ver página 1).

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
2P4303	Juego completo NEO PI-R (Manual, 10 Cuadernillos, Kit corrección 25 usos)		
2P4320	Cuadernillos NEO PI-R (pq.10)		
2P4330	Hoja Resumen (pq.25)		
2P4302	Juego completo NEO FFI (Manual, 25 Ejemplares autocorregibles, 25 Hojas de resumen)		
2P4321	Ejemplares autocorregibles NEO FFI (pq.25)		
2P4306	Juego completo NEO PI-R Catalán (Manual, 10 Cuadernillos Catalán, Kit corrección 25 usos)		
2P4322	Cuadernillos NEO PI-R Catalán (pq.10)		
2P4323	Cuadernillos NEO PI-R Euskera (pq.10)		
2P4324	Ejemplares autocorregibles NEO FFI Euskera		
2P4304	Kit corrección (25 Hojas de respuestas, Hoja resumen, Pin 25 usos)		
9INF03P	Informe (1 uso NEO-PI-R)	10,61	
4I0023	Aplicación, corrección e informe para el profesional online (1 uso NEO PI-R)	16,22	
4I0115	Aplicación, corrección e informe para el profesional online (1 uso NEO FFI)	11,90	
2P4310@	Manual online	47,65	



# 16 PF-5

## Cuestionario Factorial de Personalidad (b)



Evaluación de 16 escalas primarias y 5 dimensiones globales de la personalidad basada en el modelo de los 5 grandes.

**Autores:** R. B. Cattell / A. K. S Cattell / H. E. P. Cattell.

**Adaptador:** N. Seisdedos (Dpto. de I+D+i de Hogrefe TEA Ediciones).

**Tiempo:** 45 minutos aproximadamente.

**Edad:** a partir de 16 años.

**Formato:** online y papel.

**Corrección:** online.

**Informe:** disponible.

**Otros baremos disponibles:** (ver página 1).



Baremos  
con 115.000  
profesionales

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
2P1304	Juego completo (Manual, 10 Cuadernillos, Kit corrección 25 usos, Guía)		
2P1320	Cuadernillos (pq.10)		
2P1305	Juego completo Catalán (Manual, 10 Cuadernillos Catalán, Kit corrección 25 usos, Guía)		
2P1322	Cuadernillos Catalán (pq.10)		
2P1370	Karson, Karson y O'Dell: «16PF-5. Una guía para su interpretación en la práctica clínica»		
2P1303	Kit corrección (25 Hojas de respuestas, Pin 25 usos)		
9INF13P	Informe (1 uso)	11,67	
4I0013	Aplicación, corrección e informe para el profesional online (1 uso)	67,87	
2P1310@	Manual online	67,04	





Baremos  
con 94.725  
personas



# CPS

## Cuestionario de Personalidad Situacional (b)

Evaluación de **15 rasgos de personalidad** y **3 estilos o tendencias comportamentales** en situaciones laborales, sociales y personales.

### Escalas

- Estabilidad Emocional
- Ansiedad
- Autoconcepto
- Eficacia
- Confianza-seguridad
- Independencia
- Dominancia
- Control Cognitivo
- Sociabilidad
- Ajuste Social
- Agresividad
- Tolerancia
- Inteligencia Social
- Integridad-honestidad

### Factores 2.º orden

- Ajuste
- Liderazgo
- Independencia
- Consenso
- Extraversión

### Validez

- Sinceridad
- Deseabilidad Social
- Control

**Autores:** J. L. Fernández-Seara / N. Seisdedos / M. Mielgo.

**Tiempo:** 35 minutos aproximadamente.

**Edad:** adolescentes y adultos.

**Formato:** online y papel.

**Corrección:** online.

**Informe:** disponible.

**Otras lenguas disponibles:**

**Otros baremos disponibles:**

(ver página 1).

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
2P3500	Juego completo (Manual, 10 Cuadernillos, Kit corrección 25 usos)		
2P3520	Cuadernillos (pq.10)		
2P3501	Kit corrección (25 Hojas de respuestas, Pin 25 usos)		
9INF14P	Informe (1 uso)	10,61	
4I0069	Aplicación, corrección e informe para el profesional online (1 uso)	16,22	
2P3510@	Manual online	26,17	



Baremos  
con 8.945  
personas



# IPV

## Inventario de Personalidad para Vendedores (b)

Evaluación de las características de personalidad que se relacionan con el éxito en las acciones de ventas. Mide **9 rasgos** primarios de la personalidad junto con dos factores generales (**Receptividad** y **Agresividad**) y otro denominado **Disposición general para la venta**.

### Disposición general para la venta

### Factores generales

- Receptividad
- Agresividad

### Rasgos de personalidad

- Comprensión
- Adaptabilidad
- Control de sí mismo
- Tolerancia a la frustración
- Combatividad
- Dominancia
- Seguridad
- Actividad
- Sociabilidad

**Autor:** ECPA.

**Adaptadores:** Dpto. de I+D+i de Hogrefe TEA Ediciones.

**Tiempo:** variable, 40 minutos aproximadamente.

**Edad:** adultos.

**Formato:** online y papel.

**Corrección:** online.

**Informe:** disponible.

**Otras lenguas disponibles:**

**Otros baremos disponibles:**

(ver página 1).

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
2P1501	Juego completo (Manual, 10 Cuadernillos, Kit de corrección 25 usos)		
2P1521	Cuadernillos (pq.10)		
2P1502	Juego completo Catalán (Manual, 10 Cuadernillos Catalán, Kit corrección 25 usos)		
2P1522	Cuadernillos Catalán (pq.10)		
2P1504	Kit corrección (25 Hojas de respuestas, Pin de 25 usos)		
9INF20P	Informe (1 uso)	10,61	
4I0006	Aplicación, corrección e informe para el profesional online (1 uso)	16,22	
2P1510@	Manual online	26,17	

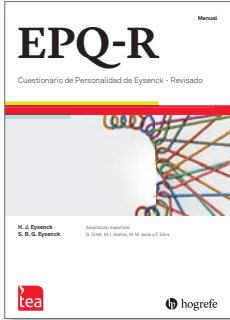


Nuevos baremos con 6.149 personas



# EPQ-R

Cuestionario de Personalidad de Eysenck-Revisado (b)



Apreciación de tres dimensiones básicas de la personalidad: **Extraversión**, **Neuroticismo** y **Psicoticismo**, junto con una escala complementaria de **Disimulo** que permite medir la **deseabilidad social**.

Incluye la versión completa y la abreviada

**Autores:** H. J. Eysenck / S. B. G. Eysenck.  
**Adaptadores:** G. Ortet / M. I. Ibáñez, M. M. Ipola / F. Silva.  
**Tiempo:** entre 15 y 30 minutos.  
**Edad:** a partir de 16 años.  
**Formato:** online y papel.  
**Corrección:** online.  
**Otras lenguas disponibles:** 🇪🇸

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
2P3900	Juego completo (Manual, Kit de corrección 25 usos)		
2P3903	Kit de corrección (25 ejem. Pin 25 usos)		
2P3901	Juego completo Catalán (Manual, Kit de corrección 25 usos)		
2P3904	Kit de corrección Catalán (25 ejem. Pin 25 usos)		
4I0128	Aplicación, corrección e informe para el profesional online (1 uso)	5,74	
2P3910@	Manual online	33,40	



# EAE

Escalas de Apreciación del Estrés (b)



Evaluación de la incidencia y la intensidad con que afectan a la vida de cada sujeto las diferentes situaciones estresantes. Se compone de **cuatro escalas independientes**.

**Escalas**

- Estrés general
- Acontecimientos estresantes en ancianos
- Estrés socio-laboral
- Estrés en la conducción

**Autores:** J. L. Fernández-Seara / M. Mielgo.  
**Tiempo:** variable, en torno a 20 minutos cada escala.  
**Edad:** adultos.  
**Formato:** papel.  
**Corrección:** manual.

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
2P2900	Juego completo (Manual, 5 Cuadernillos de cada forma, 25 Hojas de respuestas)		
2P2921	Cuadernillos General (pq.10)		
2P2922	Cuadernillos Ancianos (pq.10)		
2P2923	Cuadernillos Socio-laboral (pq.10)		
2P2924	Cuadernillos Conducción (pq.10)		
2P2930	Hojas de respuestas (pq.25)		

# CEP

Cuestionario de Personalidad (b)



Evaluación de los siguientes rasgos de personalidad: **Estabilidad emocional** (control), **Extraversión social** y **Paranoidismo**, junto con una medida de la **Sinceridad**.

**Autor:** J. L. Pinillos.  
**Tiempo:** entre 20 y 25 minutos aproximadamente.  
**Edad:** a partir de 14 años.  
**Formato:** papel.  
**Corrección:** manual.

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
2P0100	Juego completo (Manual, 10 Cuadernillos, 25 Hojas de respuestas autocorregibles)		
2P0121	Cuadernillos (pq.10)		
2P0130	Hojas de respuestas autocorregibles (pq.25)		

# PPG-IPG

Perfil e Inventario de Personalidad (b)



Baremos con 110.895 personas



Evaluación de **8 rasgos** básicos de la personalidad y una medida de **autoestima**.

**Escalas**

- Ascendencia
- Responsabilidad
- Estabilidad Emocional
- Sociabilidad
- Autoestima
- Cautela
- Originalidad
- Comprensión
- Vitalidad

**Autor:** L. V. Gordon.  
**Adaptadores:** ICCE (Instituto Calasanz de Ciencias de la Educación) /N Seisdedos (Dpto. de I+D+i de Hogrefe TEA Ediciones).  
**Tiempo:** variable, entre 20 y 25 minutos.  
**Edad:** a partir de 14 años (2.º ciclo de la ESO, Bachillerato y adultos).  
**Formato:** online y papel.  
**Corrección:** online.

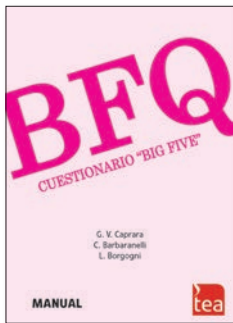
Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
2P2300	Juego completo (Manual, Kit corrección 25 usos)		
2P2301	Kit corrección (25 Ejemplares, Pin 25 usos)		
9INF38P	Informe (1 uso)		
4I0120	Aplicación, corrección e informe para el profesional online (1 uso)	11,90	
2P2310@	Manual online	33,40	





# BFQ

Cuestionario «Big Five» (b)



Evaluación de las dimensiones del modelo de los «Cinco grandes» en la estructura de la personalidad: **Energía, Afabilidad, Tesón, Apertura mental y Estabilidad emocional.**



**Autores:** G. V. Caprara / C. Barbaranelli / L. Borgogni.

**Adaptador:** J. Bermúdez.

**Tiempo:** 30 minutos aproximadamente.

**Edad:** a partir de 16 años.

**Formato:** online y papel.

**Corrección:** online.

**Informe:** disponible.

**Otras lenguas disponibles:** 🇪🇸 🇬🇧 🇮🇹

**Otros baremos disponibles:** 🇪🇸 🇬🇧 🇮🇹 (ver página 1).

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
2P3200	Juego completo (Manual, 10 Cuadernillos, Kit corrección 25 usos)		
2P3221	Cuadernillos (pg.10)		
2P3202	Juego completo Catalán (Manual, 10 Cuadernillos Catalán, Kit corrección 25 usos)		
2P3222	Cuadernillos Catalán (pg.10)		
2P3201	Kit corrección (25 Hojas de respuestas, Pin 25 usos)		
9INF06P	Informe (1 uso)	10,61	



4I0064	Aplicación, corrección e informe para el profesional online (1 uso)	20,45	
2P3210@	Manual online	112,83	

# LAEA

Listado de Adjetivos para la Evaluación del Autoconcepto (b)



Proporciona una medida del **autoconcepto global** de la persona y contiene elementos referentes a características **físico-corporales, intelectuales, sociales y emocionales.**

**Autora:** M. Garaigordobil.

**Tiempo:** entre 10 y 15 minutos.

**Edad:** de 12 a 65 años.

**Formato:** papel.

**Corrección:** manual.

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
2P7800	Juego completo (Manual, 25 Ejemplares)		
2P7820	Ejemplares (pg.25)		

# SOC

Escala de Dificultades de Socialización de Cantoblanco (b)



Evaluación de tres rasgos de personalidad: **Impulsividad, Ausencia de miedo y Búsqueda de sensaciones** asociados a problemas de socialización.



**Autores:** O. Herrero / S. Escorial / R. Colom.

**Tiempo:** 20 minutos aproximadamente.

**Edad:** adolescentes a partir de 13 años y adultos.

**Formato:** online y papel.

**Corrección:** online.

**Otras lenguas disponibles:** 🇪🇸

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
2P8100	Juego completo (Manual, Kit corrección 25 usos)		
2P8101	Kit corrección (25 Ejemplares, Pin 25 usos)		
2P8190P	Aplicación y corrección online (1 uso)	3,18	
2P8110@	Manual online	36,67	



# PÓKER DE LA PERSONALIDAD (a)



Juego de cartas sencillo y entretenido de gran utilidad para fomentar el progreso de grupos y equipos de trabajo a partir del desarrollo de la personalidad individual.

### OBJETIVOS:

- Resaltar los **puntos fuertes** personales.
- Ayudar a comprender la **imagen exterior** de cada uno.
- Mejorar el **conocimiento** entre los miembros del grupo.
- Fomentar la **comunicación** y la práctica del **feedback**.

**Autores:** S. Hugentobler / B. Oetli / D. Ruckstuhl.

**Adaptadora:** S. Corral (Dpto. de I+D+i de Hogrefe TEA Ediciones).

**Tiempo:** entre 2 y 3 horas.

**Edad:** adultos.

**Formato:** papel.

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
2J0500	Póker de la personalidad		



# MMPI-2-RF™

## Inventario Multifásico de Personalidad de Minnesota-2 Reestructurado (c)

**Versión del MMPI** cuyas principales innovaciones son:

- Reducción sustancial del número de ítems y del tiempo de aplicación.
- Nuevo conjunto de escalas que permiten una evaluación más eficiente, centrada en el contenido y coherente en su estructura y organización.

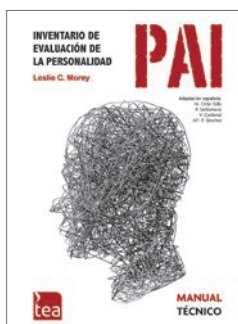
Consta de **338 ítems** que requieren un tiempo de aplicación de entre 35 y 50 minutos, sustancialmente menor que el MMPI-2, y ha sido fruto de un laborioso y complejo proceso de desarrollo y validación. Contiene nueve escalas de

validez que permiten detectar eficazmente las principales amenazas a la interpretación de un protocolo: **Ausencia de respuesta al contenido y Exageración o minimización de síntomas**. Sus **42 escalas sustantivas** permiten una evaluación eficiente y actualizada de las variables clínicamente relevantes en distintas áreas de la personalidad y la psicopatología.

Para cada escala se incluyen hipótesis interpretativas de síntomas clínicos, tendencias comportamentales y características de la personalidad asociadas, así como consideraciones de tipo diagnóstico y terapéutico a tener en cuenta.

**Autores:** Y. S. Ben-Porath / A. Tellegen.  
**Adaptador:** P. Santamaría (Dpto. de I+D+i de Hogrefe TEA Ediciones).  
**Tiempo:** variable, entre 35 y 50 minutos.  
**Edad:** adultos.  
**Formato:** *online* y papel.  
**Corrección:** *online*.  
**Informe:** disponible.

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
2P8200	Juego completo (Manual, 10 Cuadernillos, Kit corrección 25 usos)		
2P8220	Cuadernillos (pq.10)		
2P8201	Kit corrección (25 Hojas de respuestas, Pin 25 usos)		
9INF24P	Informe (1 uso)	20,16	
411008	Aplicación, corrección e informe para el profesional <i>online</i> (1 uso)	30,28	
2P8210@	Manual <i>online</i>	57,87	



# PAI

## Inventario de Evaluación de la Personalidad (c)

Permite una evaluación comprehensiva de la psicopatología en adultos mediante 22 escalas: **4 escalas de validez, 11 escalas clínicas, 5 escalas de consideraciones para el tratamiento y dos escalas de relaciones interpersonales**. Además, incluye **30 subescalas** que proporcionan una información más pormenorizada. Además del ámbito clínico y forense es empleado también en procesos de **selección de personal (p. ej. selección de fuerzas armadas y seguridad)**.

El PAI destaca por su **claridad en la interpretación** y la **exhaustiva información** que proporciona. Informa además de aquellos **ítems críticos** que requieren la atención inmediata del profesional. La amplia cantidad de información clínicamente relevante que ofrece lo convierte en una excelente opción para la evaluación de la psicopatología de adultos en múltiples contextos.

**Autor:** Leslie C. Morey.  
**Adaptadores:** M. Ortiz-Tallo / P. Santamaría (Dpto. de I+D+i de Hogrefe TEA Ediciones) / V. Cardenal / M. P. Sánchez.  
**Tiempo:** 45 minutos aproximadamente.  
**Edad:** adultos.  
**Formato:** *online* y papel.  
**Corrección:** *online*.  
**Informe:** disponible.  
**Otras lenguas disponibles:**   
**Otros baremos disponibles:** (ver página 1).

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
2P9400	Juego completo (Manual técnico, Manual de aplicación, 10 Cuadernillos, Kit corrección 25 usos, Guía de casos)		
2P9420	Cuadernillos (pq.10)		
2P9402	Juego completo Catalán (Manual técnico, Manual de aplicación, 10 Cuadernillos Catalán, Kit corrección 25 usos, Guía de casos)		
2P9421	Cuadernillos Catalán (pq.10)		
2P9401	Kit corrección (25 Hojas de respuestas, Pin 25 usos)		
9INF18P	Informe (1 uso)	20,16	
410102	Aplicación, corrección e informe para el profesional <i>online</i> (1 uso)	30,28	
2P9410@	Manual Técnico <i>online</i>	57,87	
2P9411@	Manual de Aplicación <i>online</i>	57,87	

# TOP

## Tríada Oscura de la Personalidad en el Trabajo (b)



**Autores:** D. Schwarzingger/ H. Schuler.  
**Adaptadores:** D. Arribas /M. Solar (Dpto. de I+D+i de Hogrefe TEA Ediciones).  
**Tiempo:** de 10 a 15 minutos, aproximadamente.  
**Edad:** adultos.  
**Formato:** *online* y papel.  
**Corrección:** *online*.  
**Informe:** disponible.  
**Otras lenguas disponibles:**

El **TOP, Tríada Oscura de la Personalidad en el Trabajo**, es el primer instrumento de medida con contenido y propiedades psicométricas adecuados que evalúa la conocida **tríada oscura de la personalidad** en el ámbito laboral. Su principal objetivo se centra en la evaluación del «lado oscuro» de la personalidad, un conjunto de dimensiones que afectan negativamente al desempeño del individuo e impactan directamente en la organización.

Se trata de un instrumento especialmente adecuado para las actividades propias del ámbito de la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, con usos aplicados para la selección y el desarrollo del personal, así como en servicios de asesoramiento o *coaching*.

En un período de tiempo breve permite obtener un completo perfil de puntuaciones, en el que se representan los siguientes factores y escalas asociadas:

### VISIÓN EGOCENTRISTA DEL TRABAJO (narcisismo laboral)

Atribución de liderazgo, Confianza en el poder persuasivo, Necesidad de ejercer la autoridad, Búsqueda del riesgo y Sensación de superioridad

### ACTITUD HACIA EL TRABAJO CENTRADA EN LA IMPOSICIÓN (maquiavelismo laboral):

Frialdad, Escepticismo y Dureza

### ESTILO DE TRABAJO NO COMPROMETIDO-IMPULSIVO (psicopatía subclínica):

Irreflexión, Impulsividad y Ocultación de la verdad

El TOP también se ha publicado en diversos idiomas por las editoriales del Grupo Hogrefe: inglés, alemán, italiano, finés, sueco, noruego, neerlandés y checo.

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
2Q2100	Juego completo (Manual, 10 Cuadernillos, Kit corrección 25 usos)		
2Q2120	Cuadernillos (pq.10)		
2Q2102	Juego completo Catalán (Manual, 10 Cuadernillos Catalán, Kit corrección 25 usos)		
2Q2121	Cuadernillos Catalán (pq.10)		
2Q2101	Kit corrección (25 Hojas de respuestas, Pin 25 usos)		
9INF44P	Informe (1 uso)	10,61	
4I0127	Aplicación, corrección e informe para el profesional y para el candidato <i>online</i> (1 uso)	16,22	
2Q2110@	Manual <i>online</i>	57,87	

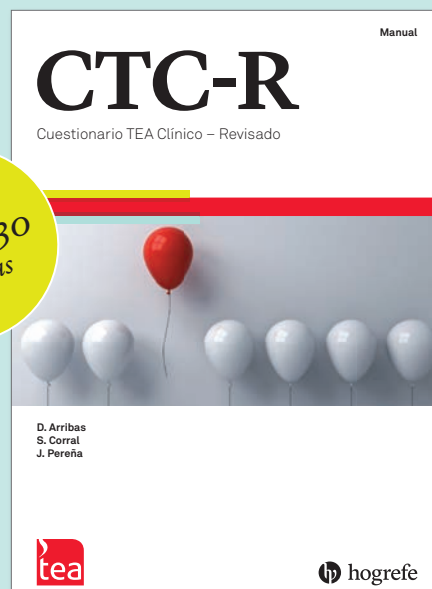


# CTC-R

Cuestionario TEA Clínico-Revisado (b)



Baremos  
con 54.030  
personas



**Autores:** D. Arribas, S. Corral y J. Pereña (Dpto. de I+D+i de Hogrefe TEA Ediciones).

**Tiempo:** variable, entre 20 y 30 minutos.

**Edad:** adultos.

**Formato:** *online* y papel.

**Corrección:** *online*.

**Informe:** disponible.

**Otras lenguas disponibles:** 

**Otros baremos disponibles:** 



(ver página 1).

El CTC-R es un instrumento que ha demostrado ser útil cuando se desea obtener información respecto de la presencia y la severidad de diversos tipos de sintomatología clínica. Se trata de un cuestionario que por lo general se tarda en contestar menos de 30 minutos y cuya aplicación permite obtener un perfil de puntuaciones de los siguientes rasgos clínicos o psicopatológicos:

#### Rasgos clínicos o psicopatológicos:

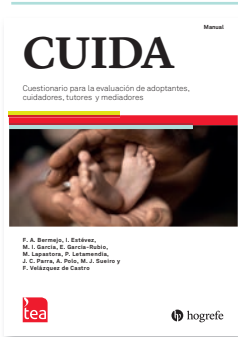
- Preocupación por la salud
- Ideación paranoide
- Psicoticismo
- Depresión
- Límite
- Hostilidad
- Consumo de alcohol y sustancias
- Impulsividad
- Ansiedad
- Vulnerabilidad

Además, cuenta con dos escalas para el control de la deseabilidad social y la inconsistencia de las respuestas, así como un Índice de patología general (IPG) que resume el grado de afectación de la persona. Los datos de validación que se han recopilado en esta versión revisada avalan su uso en múltiples contextos, no solo para la **selección de personal** de todo tipo de puestos, especialmente de aquellos relacionados con la seguridad y el mantenimiento del orden, sino también como medida de *screening* de la sintomatología clínica de un/a cliente que acude a **terapia**, para su uso en **clínicas de fertilidad** o para satisfacer algunas de las necesidades evaluativas que se presentan en el contexto **forense**, entre otras.

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
2Q2000	Juego completo (Manual, 10 Cuadernillos, Kit corrección 25 usos)		
2Q2020	Cuadernillos (pq.10)		
2Q2002	Juego completo Catalán (Manual, 10 Cuadernillos Catalán, Kit corrección 25 usos)		
2Q2022	Cuadernillos Catalán (pq.10)		
2Q2001	Kit corrección (25 Hojas de respuestas, Pin 25 usos)		
9INF43P	Informe (1 uso)	6,37	
4I0125	Aplicación, corrección e informe para el profesional <i>online</i> (1 uso)	11,90	
2Q2010@	Manual <i>online</i>	45,61	







Baremos con 70.850 personas



# CUIDA

Cuestionario para la Evaluación de Adoptantes, Cuidadores, Tutores y Mediadores (b)

**Autores:** F. A. Bermejo / I. Estévez, M. I. García / E. García-Rubio, M. Lapastora / P. Letamendía / J. Cruz / A. Polo / M. J. Sueiro / F. Velázquez.

**Tiempo:** variable, entre 20 y 30 minutos.

**Edad:** adultos.

**Formato:** online y papel.

**Corrección:** online.

**Informe:** disponible.

**Otras lenguas disponibles:**

**Otros baremos disponibles:**

(ver página 1).

### Escalas

- Altruismo
- Apertura
- Asertividad
- Autoestima
- Capacidad de resolver problemas
- Empatía
- Equilibrio emocional
- Independencia
- Flexibilidad
- Reflexividad
- Sociabilidad
- Tolerancia a la frustración
- Capacidad de establecer vínculos afectivos o de apego
- Capacidad de resolución del duelo

### Factores

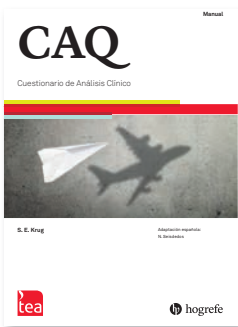
- Cuidado responsable
- Cuidado afectivo
- Sensibilidad hacia los demás
- Agresividad
- Deseabilidad social
- Índice de invalidez
- Índice de inconsistencia de respuestas

Medida de **14 variables de personalidad** fundamentales en el establecimiento y mantenimiento de relaciones interpersonales, especialmente en **situaciones de asistencia y cuidado**.

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
2P7100	Juego completo (Manual, 10 Cuadernillos, Kit corrección 25 usos)		
2P7120	Cuadernillos (pq.10)		
2P7101	Kit corrección (25 Hojas de respuestas, Pin 25 usos)		
9INF17P	Informe (1 uso)	10,61	



4I0101	Aplicación, corrección e informe para el profesional <i>online</i> (1 uso)	16,22	
2P7110@	Manual <i>online</i>	45,61	



# CAQ

Cuestionario de Análisis Clínico (b)

Evaluación de **12 variables clínicas** de la personalidad: Hipocondriasis, Desviación psicopática, Depresión suicida, Esquizofrenia, Agitación, Psicostenia, Depresión ansiosa, Desajuste psicológico, Depresión baja energía, Distorsión motivacional, Apatía-retirada, Desajuste general, Paranoia, Culpabilidad.

**Autor:** S. E. Krug.  
**Adaptador:** N. Seisdedos (Dpto. de I+D+i de Hogrefe TEA Ediciones).

**Edad:** Adultos.

**Formato:** online y papel.

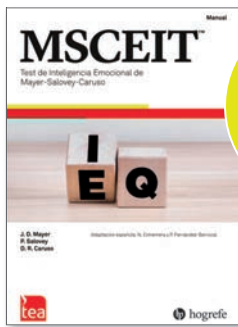
**Corrección:** online.



Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
2P1000	Juego completo (Manual, 10 Cuadernillos, Kit de corrección)		
2P1020	Cuadernillos (pq.10)		
2P1030	Kit de corrección (25 Hojas de respuesta, Pin 25 usos)		
9INF34P	Informe (1 uso)	4,24	



4I0061	Aplicación, corrección e informe para el profesional <i>online</i> (1 uso)	7,91	
2P1010@	Manual <i>online</i>	26,17	



Baremos con 13.290 personas



# MSCEIT

## Test de Inteligencia Emocional Mayer-Salovey-Caruso (b)

El MSCEIT es un test diseñado para evaluar la inteligencia emocional, mediante una prueba de habilidad cuyas respuestas representan aptitudes reales para resolver problemas emocionales. Proporciona puntuaciones válidas y fiables en cada una de las cuatro áreas principales de la inteligencia emocional: **1) Percepción emocional, 2) Facilitación emocional, 3) Comprensión emocional y 4) Manejo emocional.**

das y fiables en cada una de las cuatro áreas principales de la inteligencia emocional: **1) Percepción emocional, 2) Facilitación emocional, 3) Comprensión emocional y 4) Manejo emocional.**

**Autores:** J. D. Mayer / P. Salovey / D. R. Caruso.

**Adaptadores:** N. Extremera / P. Fernández-Berrocal.

**Tiempo:** entre 30 y 45 minutos, aproximadamente.

**Edad:** a partir de 17 años.

**Formato:** online y papel.

**Corrección:** online.

**Informe:** disponible.

**Otros baremos disponibles:**

(ver página 1).

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
2P8300	Juego completo (Manual, 10 Cuadernillos, Kit corrección 25 usos)		
2P8320	Cuadernillos (pg.10)		
2P8301	Kit corrección (25 Hojas de respuestas, Pin 25 usos)		
9INF11P	Informe (1 uso)	10,61	
4I0117	Aplicación, corrección e informe para el profesional <i>online</i> (1 uso)	16,22	
2P8310@	Manual <i>online</i>	45,61	



Baremos con 23.235 personas



# CTI

## Inventario de Pensamiento Constructivo. (Una medida de la inteligencia emocional) (b)

Evaluación de la **inteligencia experiencial** concebida como los pensamientos automáticos diarios, constructivos o destructivos, que se relacionan con el ajuste emocional y con el éxito en la vida.

**Autor:** S. Epstein.

**Adaptadores:** Dpto. de I+D+i de Hogrefe TEA Ediciones.

**Tiempo:** entre 15 y 30 minutos, aproximadamente.

**Edad:** adolescentes y adultos.

**Formato:** online y papel.

**Corrección:** online.

**Informe:** disponible.

**Otras lenguas disponibles:**

**Otros baremos disponibles:**

**Pensamiento constructivo global**

**Afrontamiento emocional**

- Autoaceptación
- Ausencia de sobreg. negativa
- Ausencia de hipersensibilidad
- Ausencia de rumiaciones

**Afrontamiento conductual**

- Pensamiento positivo
- Orientación a la acción
- Responsabilidad

**Pensamiento mágico**

**Pensamiento categórico**

- Pensamiento polarizado
- Susplicacia
- Intransigencia

**Pensamiento esotérico**

- Creencias paranormales
- Pensamiento supersticioso

**Optimismo ingenuo**

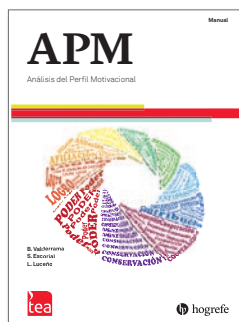
- Optimismo exagerado
- Pensamiento estereotipado
- Ingenuidad

**Deseabilidad**

**Validez**

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
2P4802	Juego completo (Manual, 10 Cuadernillos, Kit corrección 25 usos)		
2P4820	Cuadernillos (pg.10)		
2P4803	Kit corrección (25 Hojas de respuestas, Pin 25 usos)		
9INF08P	Informe (1 uso)	10,61	
4I0008	Aplicación, corrección e informe para el candidato <i>online</i> (1 uso)	16,22	
2P4810@	Manual <i>online</i>	45,61	





# APM

## Análisis del Perfil Motivacional (b)

**Autores:** B. Valderrama / S. Escorial / L. Luceño.  
**Edad:** a partir de los 16 años.  
**Tiempo:** 25 minutos, aproximadamente.  
**Formato:** *online* y papel.  
**Corrección:** *online*.  
**Informe:** disponible.  
**Otras lenguas disponibles:** 🇪🇸

La **motivación laboral** es el determinante principal de la conducta laboral junto con la capacidad del trabajador y las condiciones situacionales. Basado en el modelo de «Rueda de Motivos», el APM tiene el objetivo de evaluar los motivos y los «contramotivos» relacionados con la actividad laboral: **afiliación-autonomía, cooperación-poder, hedonismo-logro, seguridad-exploración y conservación-contribución.**

El APM es un cuestionario en formato autoinforme que permite detectar de manera sencilla y útil el perfil motivacional del evaluado de cara a la selección, la gestión del talento, la orientación vocacional y el desarrollo personal y profesional. Es, además, un instrumento valioso en **procesos de coaching**, dado que permite profundizar en el autococonocimiento de la persona y elaborar un plan de desarrollo.

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
2Q0700	Juego completo (Manual, 10 Cuadernillos, Kit corrección 25 usos)		
2Q0720	Cuadernillos (pq.10)		
2Q0701	Kit de corrección (25 Hojas de respuestas, Pin 25 usos)		
9INF22P	Informe (1 uso)	10,61	
4I0104	Aplicación, corrección e informe para el profesional <i>online</i> (1 uso)	16,22	
2Q0710@	Manual <i>online</i>	47,65	



Nuevos baremos con 56.029 personas de + de 1.300 empresas



# CLA

## Clima Laboral (a)

**Autores:** S. Corral / J. Pereña (Dpto. de I+D+i de Hogrefe TEA Ediciones).  
**Tiempo:** 25 minutos, aproximadamente.  
**Edad:** adultos.  
**Formato:** *online* y papel.  
**Corrección:** *online*.  
**Informe:** disponible.  
**Otras lenguas disponibles:** 🇪🇸 🇬🇧 🇫🇷

El CLA es un cuestionario elaborado por TEA Ediciones para evaluar el clima laboral de las empresas y las organizaciones.

Considera **dos grandes dimensiones** y permite evaluar **8 variables diferentes**:

- **Empresa:** Organización, Implicación, Innovación, Información.
- **Persona:** Autorrealización, Condiciones, Relaciones y Dirección.

Además, la combinación de los elementos más representativos ofrece una **puntuación global de Clima laboral.**

Consta de **93 elementos**. Posee excelentes propiedades psicométricas y una gran capacidad de discriminación entre los niveles de clima laboral de diversas empresas, departamentos y grupos de personas. Se obtienen resultados por grupos de sujetos evaluados, no por personas, a partir de criterios de clasificación del propio cliente, lo que permite comparar el clima existente en diferentes departamentos, grupos de edades, niveles jerárquicos, etc. Optativamente, ofrece un **extenso informe interpretativo a la medida** con los resultados derivados de los datos del cliente.

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
2H1500	Juego completo (Manual, Kit de corrección e informe 25 usos)		
2H1501	Kit corrección e informe (25 Ejemplares, Pin 25 usos)		
2H1530	Ejemplar mecanizado (pq.50). Corrección en TEA		
2H1503	Juego completo Catalán (Manual, Kit de corrección e informe 25 usos)		
2H1502	Kit de corrección e informe Catalán (25 Ejemplares catalán, Pin 25 usos)		
2H1531	Ejemplar Catalán mecanizado (pq.50). Corrección en TEA		
2H1540P	Aplicación, corrección e informe grupal <i>online</i> (1 uso) (mínimo 3 usos)*	5,30	
2H1510@	Manual <i>online</i>	33,40	
9D0007	Informe interpretativo optativo (para evaluaciones <i>online</i> y en papel)	937,57	



\* Se necesita 1 uso por persona evaluada

# JSS

Cuestionario de Estrés Laboral (b)



Evalúa la **severidad** percibida (intensidad) y la **frecuencia** con que ocurren **30 fuentes genéricas de estrés laboral** a las que se encuentran expuestos los trabajadores. Consta de **tres escalas** y **seis subescalas** que van de lo más general a lo más específico.

- ▶ **Índice de Estrés Laboral**  
Severidad  
Frecuencia
- ▶ **Índice de Presión laboral**  
Severidad  
Frecuencia
- ▶ **Índice de Falta de apoyo de la organización**  
Severidad  
Frecuencia

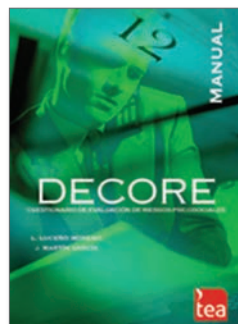
**Autores:** Ch. D. Spielberger / P.R. Vagg.  
**Adaptador:** C. Catalina.  
**Tiempo:** variable, entre 15 y 20 minutos.  
**Edad:** adultos.  
**Formato:** online y papel.  
**Corrección:** online.

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
2P9100	Juego completo (Manual, Kit corrección 25 usos)		
2P9101	Kit corrección (25 Ejemplares, Pin 25 usos)		
9INF41P	Informe (1 uso)	4,24	

4I0118	Aplicación, corrección e informe para el profesional <i>online</i> (1 uso)	9,08	
2P9110@	Manual <i>online</i>	47,65	

# DECORE

Cuestionario de Evaluación de Riesgos Psicosociales (b)



Ofrece una medida de la percepción que tienen los trabajadores acerca de ciertos **riesgos psicosociales** relacionados con la presencia de elevados niveles de estrés y de enfermedad.

**Autores:** L. Luceño / J. Martín.  
**Tiempo:** aproximadamente 10 minutos.  
**Edad:** a partir de 16 años.  
**Formato:** online y papel.  
**Corrección:** online.

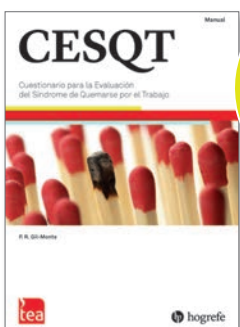
- ▶ **Escalas**  
Control  
Recompensas  
Apoyo organizacional  
Demandas cognitivas

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
2H0400	Juego completo (Manual, Kit corrección e informe 25 usos)		
2H0401	Kit corrección e informe (25 Ejemplares, Pin 25 usos)		
2H0490P	Aplicación, corrección e informe grupal <i>online</i> (1 uso) (mínimo 3 usos)*	4,24	
2H0410@	Manual <i>online</i>	47,65	

\* Se necesita 1 uso por persona evaluada

# CESQT

Cuestionario para la Evaluación del Síndrome de Quemarse por el Trabajo (b)



Baremos con 53.714 personas



El **CESQT** es un instrumento de autoinforme compuesto por **20 ítems** que evalúa el **síndrome de quemarse por el trabajo (SQT) o burnout**, entendido como una respuesta al estrés laboral crónico que se origina en los profesionales dedicados a los servicios (profesionales de la enfermería, médicos, maestros, etc.).

Durante su desarrollo se ha evaluado a **diversos colectivos profesionales:** docentes, personal sanitario, empleados de la administración pública, etc., lo que ha permitido establecer perfiles y baremos diferentes para los principales sectores a los que va dirigido este instrumento.

**Autor:** Pedro Gil-Monte.  
**Tiempo:** entre 5 y 10 minutos.  
**Edad:** adultos.  
**Formato:** online y papel.  
**Corrección:** online.

**Otros baremos disponibles:** (ver pág. 37).

Se compone de cuatro escalas: **Ilusión por el trabajo**, **Desgaste psíquico**, **Indolencia** y **Culpa**. Las tres primeras permiten generar una puntuación global. La escala Culpa permite diferenciar dos perfiles (con culpa y sin culpa) que llevan aparejados consecuencias distintas.

También incluye una versión dirigida a profesionales que no se dedican a los servicios, en los que se evalúa el **Desencanto profesional**. El único cambio consiste en la sustitución de la escala **Indolencia**, que evalúa las actitudes negativas hacia los receptores del servicio, por la escala **Desencanto**, que evalúa la indiferencia hacia los problemas de la organización.

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
2H1700	Juego completo (Manual, Kit de corrección CESQT 25 usos, Kit de corrección CESQT-DP 25 usos)		
2H1720	Kit corrección (25 Ejemplares CESQT, Pin 25 usos)		
2H1721	Kit corrección (25 Ejemplares CESQT-DP, Pin 25 usos)		

4I0107	Aplicación, corrección e informe para el profesional <i>online</i> (1 uso CESQT)	5,74	
2H1710@	Manual <i>online</i>	45,61	





# MOLDES

## Test de Estrategias Cognitivo - Emocionales (b)



Evaluación de las **estrategias** o «**moldes mentales**» con los que una persona interpreta, evalúa y reacciona ante la realidad. Su conocimiento facilita la comprensión, manejo y modificación de las emociones y los comportamientos.

### Dimensiones

- Implicación vital
- Negatividad
- Discordancia
- Evitación
- Defensividad
- Atribución externa
- Operatividad
- Optimización positivizante
- Optimización preparatoria
- Optimización autopotenciadora

### Enquadre

- Espontaneidad vital
- Ajuste
- Optimización

### Moldes mentales

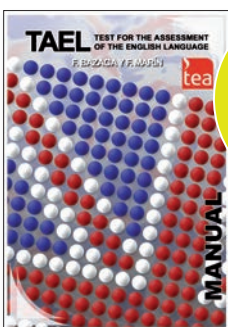
- Implicación directa
- Hiperanálisis
- Hipercontrol anticipatorio
- Anticipación aversiva
- Evaluación selectiva negativa
- Hostilgenia
- Afrontamiento borroso

- Inflación-Decepción
- Focalización en la carencia
- Imantación por lo imposible
- Anticipación devaluativa
- Disociación emocional
- Reclusión
- Oblicuidad cognitiva
- Justificación de los fallos
- Desplazamiento emocional
- Atribución al temperamento
- Atribución social del éxito
- Atribución mágica
- Anticipación esfuerzo y costo
- Precisión y supervisión
- Atribución falta de esfuerzo
- Evaluación positiva
- Transformación rentabilizadora
- Autoconvicción volitiva
- Control emocional anticipatorio
- Atribución internalista éxito
- Atribución a las estrategias
- Automotivación proactiva
- Anticipación constructiva previsora

**Autor:** P. Hernández-Guanir.  
**Tiempo:** entre 35 y 45 minutos aproximadamente.  
**Edad:** adolescentes a partir de 14 años y adultos.  
**Formato:** *online* y papel.  
**Corrección:** *online*.  
**Informe:** disponible.  
**Otras lenguas disponibles:** 🇪🇸

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
2P8900	Juego completo (Manual, Kit corrección 25 usos)		
2P8901	Kit corrección (25 Ejemplares, Pin 25 usos)		
9INF16P	Informe (1 uso)	10,61	
4I0119	Aplicación, corrección e informe para el profesional <i>online</i> (1 uso)	16,22	
2P8910@	Manual <i>online</i>	57,87	

### IDIOMAS



Disponibles  
2 versiones con  
distinto nivel  
de dificultad



# TAEL

## Test for the Assessment of the English Language (a)

**Equivalencia con el Marco Común de Referencia Europeo**

**Autores:** F. Bazaga / F. Marín.  
**Tiempo:** 50 minutos aproximadamente.  
**Edad:** adolescentes y adultos.  
**Formato:** *online* y papel.  
**Corrección:** *online*.  
**Informe:** disponible.

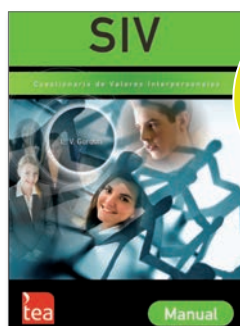
Evaluación del nivel de competencia comunicativa en lengua inglesa que permite clasificar a la persona en diferentes niveles, útiles en procesos de selección, así como en grupos homogéneos de cara a la formación.

### Escalas

- Comprensión Lectora
- Expresión Escrita
- Expresión Oral
- Comprensión Auditiva
- Total

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
2R2600	Juego completo (Manual, 10 Cuadernillos, Kit corrección 25 usos)*		
2R2620	Cuadernillos (pq.10)		
2R2602	Juego completo TAEL B (10 Cuadernillos, Kit corrección 25 usos)*		
2R2621	Cuadernillos B (pq.10)		
2R2601	Kit corrección (25 Hojas de respuestas, Pin 25 usos)		
* Los audios se descargan de la plataforma <a href="http://www.teacorriges.com">www.teacorriges.com</a>			
4I0105	Aplicación, corrección e informe <i>online</i> (1 uso)	9,08	
2R2610@	Manual <i>online</i>	33,40	





Baremos  
con 12.198  
personas



## SIV

### Cuestionario de Valores Interpersonales (b)

Evalúa las **principales motivaciones** que guían el comportamiento de las personas en sus relaciones sociales.

#### ▶ Escalas

Conformidad  
Estímulo  
Reconocimiento  
Liderazgo  
Benevolencia  
Independencia

**Autor:** L. V. Gordon.

**Adaptadores:** A. Cordero / N. Seisdedos / M.ª V. de la Cruz (Dpto. de I+D+i de Hogrefe TEA Ediciones).

**Tiempo:** variable, 15 minutos aproximadamente.

**Edad:** adolescentes y adultos.

**Formato:** *online* y papel.

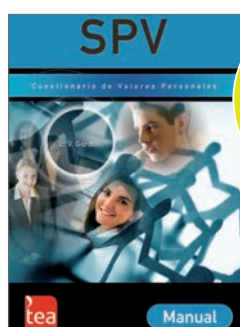
**Corrección:** *online*.

**Otros baremos disponibles:**



(ver página 1).

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
2H0600	Juego completo (Manual, Kit corrección 25 usos)		
2H0601	Kit corrección (25 Ejemplares, Pin 25 usos)		
9INF39P	Informe (1 uso)	8,49	
4I0121	Aplicación, corrección e informe para el profesional <i>online</i> (1 uso)	11,90	
2H0610@	Manual <i>online</i>	33,40	



Baremos  
con 11.719  
personas



## SPV

### Cuestionario de Valores Personales (b)

Apreciación de **seis valores personales** que ayudan a determinar cómo las personas afrontan los problemas de la vida cotidiana.

#### ▶ Escalas

Resultados  
Decisión  
Claridad en la meta a conseguir  
Orden y Método  
Variedad  
Practicidad

**Autor:** L. V. Gordon.

**Adaptadores:** N. Seisdedos (Dpto. de I+D+i de Hogrefe TEA Ediciones).

**Tiempo:** 15 minutos aproximadamente.

**Edad:** adolescentes y adultos.

**Formato:** *online* y papel.

**Corrección:** *online*.

**Otros baremos disponibles:**

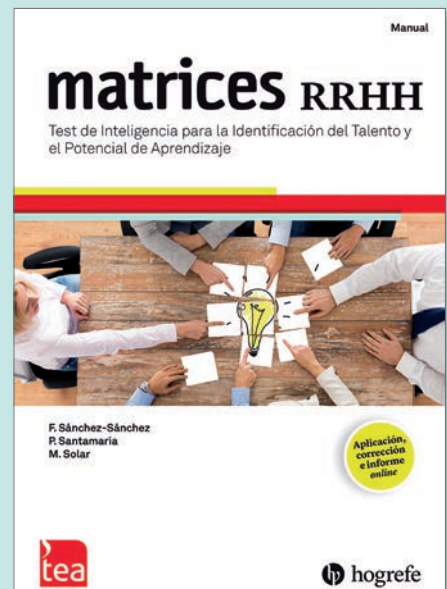


(ver página 1).

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
2H1300	Juego completo (Manual, Kit corrección 25 usos)		
2H1301	Kit corrección (25 Ejemplares, Pin 25 usos)		
9INF40P	Informe (1 uso)	8,49	
4I0122	Aplicación, corrección e informe para el profesional <i>online</i> (1 uso)	11,90	
2H1310@	Manual <i>online</i>	33,40	

# MATRICES RRHH

Test de Inteligencia para la Identificación del Talento y el Potencial de Aprendizaje (b)



**Autores:** F. Sánchez-Sánchez / P. Santamaría (Dpto. de I+D+i de Hogrefe TEA Ediciones).

**Tiempo:** 30 minutos.

**Edad:** adultos (18 años en adelante).

**Formato:** *online*.

**Corrección:** *online*.

**Informe:** disponible.

**Otras lenguas disponibles:**

El MATRICES-RRHH es una prueba de nueva creación diseñada para la **evaluación rápida de la capacidad de razonamiento, el potencial de aprendizaje y la destreza en la solución de problemas en contextos de selección y Recursos Humanos**.

Es una prueba de razonamiento inductivo basada en **estímulos no verbales** (matrices), que es uno de los mejores y más potentes estimadores del potencial de aprendizaje y la resolución eficiente de problemas. El carácter no verbal de la tarea permite su aplicación con diferentes lenguas de origen.

La **aplicación** es completamente **online**, lo que le permitirá obtener los resultados de forma inmediata, junto con un breve informe comentando los resultados individuales.

Dispone de **baremos específicos para situación competitiva** contruidos a partir de una muestra de más de 13.000 personas con diferentes perfiles profesionales.

Además, dispone de una **forma paralela** equivalente que resulta de gran utilidad para las evaluaciones colectivas en las que desee utilizar varias formas del mismo test.

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
4I0114	Aplicación, corrección e informe para el profesional <i>online</i> (1 uso)	4,94	
2I2111@	Manual <i>online</i>	74,47	

# MATRICES TAI

Test Adaptativo de Inteligencia General (b)



**Autores:** F. J. Abad / F. Sánchez-Sánchez / P. Santamaría (Dpto. de I+D+i de Hogrefe TEA Ediciones).

**Edad:** de 6 a 74 años.

**Formato:** *online*.

**Corrección:** *online*.

**Informe:** disponible.

**Otras lenguas disponibles:**

Es un **Test Adaptativo Informatizado** (TAI) para la evaluación de la inteligencia general. Es una prueba novedosa que permite evaluar el **razonamiento abstracto** y el **potencial de aprendizaje** mediante una tarea no verbal (matrices) y un formato **online completamente adaptativo**: el sistema ajusta ítem a ítem la dificultad de la evaluación para obtener la máxima precisión en el menor tiempo posible.

**Se aplica y corrige mediante tableta** u otros dispositivos similares (con o sin pantalla táctil) y, gracias a su sistema adaptativo, permite realizar una evaluación flexible y personalizada más breve y precisa que las pruebas convencionales de papel y lápiz. Su principal característica es que, a medida que se van

resolviendo los ítems presentados, el sistema informático recoge información sobre la persona evaluada y elige, entre un amplio banco de ítems, aquellos ítems que son óptimos para estimar el nivel de aptitud de esa persona en particular.

Además, la corrección es automática y todo lo necesario para la evaluación está disponible para ser utilizado en cualquier momento y desde cualquier lugar. No es necesario dedicar tiempo a preparar diferentes cuadernillos, hojas de respuestas, etc. Solamente deberá llevar su dispositivo y las claves para acceder al sistema. Una vez finalizada la aplicación, el examinador podrá disponer de los resultados de forma inmediata y sin errores, junto con un breve informe comentando los mismos.

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
2I2190P	Aplicación, corrección y comentarios <i>online</i> (1 uso)	4,84	
2I2112@	Manual <i>online</i>	74,47	

# BAT-7

Batería de Aptitudes de TEA (b)

Nuevos  
baremos con  
156.086  
personas



**Autores:** D. Arribas / P. Santamaría / F. Sánchez-Sánchez / I. Fernández-Pinto (Dpto. de I+D+i de Hogrefe TEA Ediciones).

**Tiempo:** variable, 2 horas aprox. la batería completa.

**Edad:** ciclos formativos y adultos.

**Formato:** online y papel.

**Corrección:** online.

**Informe:** disponible.

**Otras lenguas disponibles:**

**Otros baremos disponibles:**

(ver página 1).

El BAT-7 es una nueva batería para la evaluación de siete de las aptitudes más importantes del **sistema cognitivo: Aptitud verbal (V), Aptitud espacial (E), Atención (A), Razonamiento abstracto (R), Aptitud numérica (N), Aptitud mecánica (M) y Ortografía (O).**

Adicionalmente, ofrece una puntuación sobre el **estilo atencional** de la persona y permite estimar los principales factores intelectuales del sistema cognitivo: **Factor g o capacidad general (g), Inteligencia fluida (Gf) e Inteligencia cristalizada (Gc).**

# BAT-7

D. Arribas  
P. Santamaría  
F. Sánchez-Sánchez  
I. Fernández-Pinto  
Dpto. de I+D+i de TEA Ediciones

Batería de Aptitudes de TEA



tea

hogrefe

## ► Nivel elemental (E):

Adultos sin formación o con estudios obligatorios finalizados que vayan a ser evaluados en un contexto no competitivo (clínica, desarrollo personal...).

## ► Nivel medio (M):

Adultos con estudios de bachillerato o Ciclos Formativos de Grado Medio (CFGM) que vayan a ser evaluados en un contexto no competitivo (clínica, desarrollo personal...).

## ► Nivel superior (S):

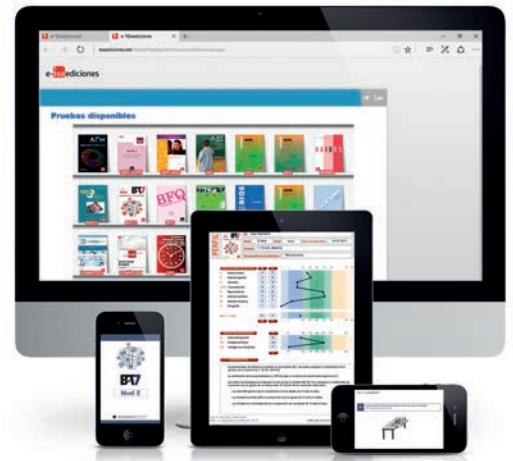
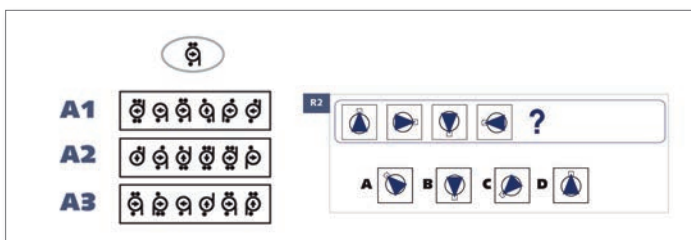
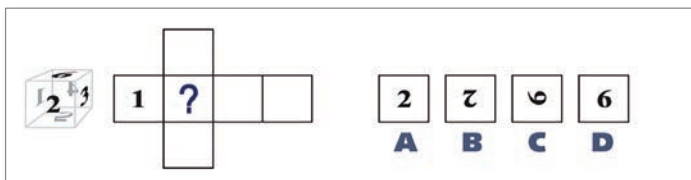
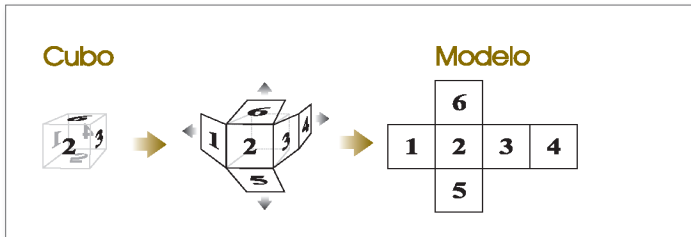
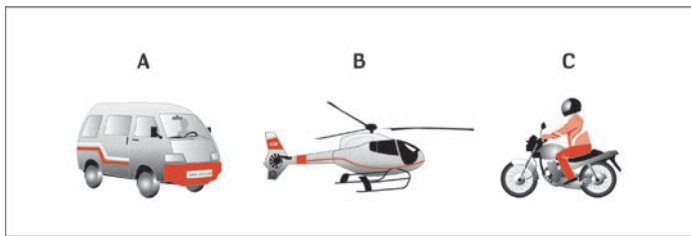
Ciclos Formativos de Grado Superior (CFGs) y estudiantes universitarios. Adultos de cualquier nivel educativo que vayan a ser evaluados en procesos de selección u oposición o adultos con estudios universitarios y CFGs que vayan a ser evaluados en un contexto no competitivo (clínica, desarrollo personal...).

Cada nivel incluye 7 test que pueden aplicarse por separado o conjuntamente, teniendo en cuenta los siguientes tiempos de trabajo efectivo por aptitud:

**Verbal:** 12 minutos.  
**Espacial:** 15 minutos.  
**Atención:** 8 minutos.  
**Razonamiento:** 20 minutos.  
**Numérica:** 20 minutos.  
**Mecánica:** 12 minutos.  
**Ortografía:** 10 minutos.



Disponible  
baremos para  
procesos de  
selección del  
nivel S



Las modalidades de aplicación y corrección son:

- Aplicar la batería o alguno de sus test por Internet y obtener automáticamente el perfil de resultados y un informe interpretativo.
- Aplicarse en papel y corregirse *online*.

**Ventajas:**

- Novedad de las tareas
- Eficiencia de la evaluación
- Flexibilidad de la aplicación
- Amplio abanico de puntuaciones
- Desarrollo psicométrico basado en la TRI
- Representatividad y actualidad de las muestras

Estas características hacen del BAT-7 una de las baterías más completas existentes en el mercado.

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
2B1700	Juego completo (Manual, 5 Cuadernillos de cada nivel, Kit corrección 25 usos)		
2B1702	Juego completo nivel Elemental (Manual, 10 Cuadernillos nivel Elemental, Kit corrección 25 usos)		
2B1721	Cuadernillos nivel Elemental (pq. 10)		
2B1703	Juego completo nivel Medio (Manual, 10 Cuadernillos nivel Medio, Kit corrección 25 usos)		
2B1722	Cuadernillos nivel Medio (pq. 10)		
2B1704	Juego completo nivel Superior (Manual, 10 Cuadernillos nivel Superior, Kit corrección 25 usos)		
2B1723	Cuadernillos nivel Superior (pq. 10)		
2B1701	Kit corrección (25 Hojas de respuestas manual/mecanizadas, Pin 25 usos)		
2B1706	Juego completo Catalán (Manual, 5 Cuadernillos de cada nivel Catalán, Kit corrección 25 usos)		
2B1707	Juego completo nivel Elemental Catalán (Manual, 10 Cuadernillos nivel Elemental, Kit corrección 25 usos)		
2B1725	Cuadernillos nivel Elemental Catalán (pq. 10)		
2B1708	Juego completo nivel Medio Catalán (Manual, 10 Cuadernillos nivel Medio, Kit corrección 25 usos)		
2B1726	Cuadernillos nivel Medio Catalán (pq. 10)		
2B1709	Juego completo nivel Superior Catalán (Manual, 10 Cuadernillos nivel Superior, Kit corrección 25 usos)		
2B1727	Cuadernillos nivel Superior Catalán (pq. 10)		
2B1705	Kit corrección Catalán (25 Hojas de respuestas manual/mecanizadas Catalán, Pin 25 usos)		
9INF19P	Informe (1 uso)	9,55	

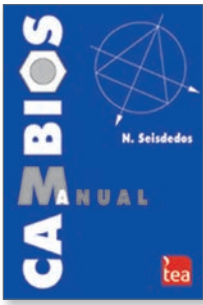


4I0085	Aplicación, corrección e informe para el profesional y para el candidato <i>online</i> (1 uso BAT-7 M)	16,22	
4I0084	Aplicación, corrección e informe para el profesional y para el candidato <i>online</i> (1 uso BAT-7 E)	16,22	
4I0086	Aplicación, corrección e informe para el profesional y para el candidato <i>online</i> (1 uso BAT-7 S)	16,22	
2B1710@	Manual <i>online</i>	57,87	



# CAMBIOS

## Test de Flexibilidad Cognitiva (b)



Mide los procesos lógicos necesarios para atender a diversas informaciones presentadas de manera verbal y gráfica que exigen una elevada capacidad de concentración.



**Autor:** N. Seisdedos (Dpto. de I+D+i de Hogrefe TEA Ediciones).

**Tiempo:** 7 minutos.

**Edad:** adolescentes y adultos.

**Formato:** *online* y papel.

**Corrección:** *online* y manual.

**Informe:** disponible.

**Otras lenguas disponibles:**

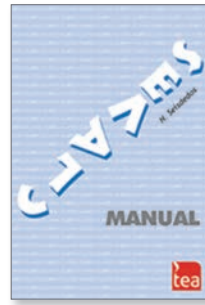


Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
211400	Juego completo (Manual, 25 Ejemplares)		
211420	Ejemplares (pq. 25)		

410002	Aplicación, corrección y comentarios <i>online</i> (1 uso)	4,94	
211410@	Manual <i>online</i>	20,83	

# CLAVES

## Aptitud de Tipo Superior (b)



Medida de la capacidad intelectual general de tipo inductivo y deductivo.



**Autor:** N. Seisdedos (Dpto. de I+D+i de Hogrefe TEA Ediciones).

**Tiempo:** 25 minutos.

**Edad:** adolescentes y adultos.

**Formato:** *online* y papel.

**Corrección:** *online* y manual.

**Informe:** disponible.

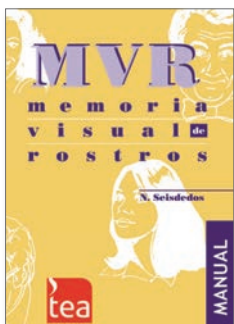


Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
211900	Juego completo (Manual, 10 Cuadernillos, 25 Hojas de respuestas autocorregibles)		
211920	Cuadernillos (pq. 10)		
211930	Hojas de respuestas autocorregibles (pq. 25)		

410052	Aplicación, corrección y comentarios <i>online</i> (1 uso)	4,94	
211910@	Manual <i>online</i>	20,83	

# MVR

## Memoria Visual de Rostros (b)



Evaluación de la **memoria a medio plazo** de rostros de personas y datos asociados con ellas.

**Autor:** N. Seisdedos (Dpto. de I+D+i de Hogrefe TEA Ediciones).

**Tiempo:** aproximadamente 15 minutos.

**Edad:** adolescentes y adultos.

**Formato:** papel.

**Corrección:** manual.

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
2A3500	Juego completo (Manual, 25 Ejemplares autocorregibles A, 25 Hojas B)		
2A3530	Ejemplares autocorregibles A + Hojas B (pq. 25)		

# RP-30

## Resolución de Problemas (b)



Nuevos baremos con 6.114 personas

Evalúa la rapidez y flexibilidad para realizar operaciones lógicas.

**Autores:** N. Seisdedos (Dpto. de I+D+i de Hogrefe TEA Ediciones).


**Tiempo:** 17 minutos.

**Edad:** adolescentes y adultos.

**Formato:** online y papel.

**Corrección:** online y manual.

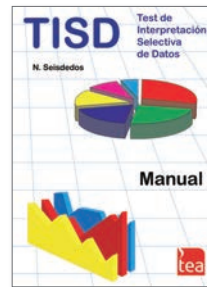
**Informe:** disponible.

**Otras lenguas disponibles:** 

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
211800	Juego completo (Manual, 10 Cuadernillos, 25 Hojas de respuestas autocorregibles)		
211820	Cuadernillos (pq.10)		
211830	Hojas de respuestas autocorregibles (pq. 25)		
410005	Aplicación, corrección y comentarios online (1 uso)	4,94	
211810@	Manual online	20,83	

# TISD

## Test de Interpretación Selectiva de Datos (b)



Evalúa la destreza para captar y asimilar información presentada mediante **tablas y gráficos**. Incluye 40 ítems cuya resolución implica: inteligencia, razonamiento, dotes verbales y aptitudes numéricas.

**Autor:** N. Seisdedos

(Dpto. de I+D+i de Hogrefe TEA Ediciones).

**Tiempo:** 30 minutos.

**Edad:** adultos.

**Formato:** papel.

**Corrección:** manual.

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
2A2900	Juego completo (Manual, 10 Cuadernillos, 25 Hojas de respuestas autocorregibles)		
2A2920	Cuadernillos (pq.10)		
2A2930	Hojas de respuestas autocorregibles (pq. 25)		

## Ayudas solidarias Hogrefe-TEA Ediciones 2023

Este pasado 2023 no será recordado como un buen año a nivel internacional se mire como se mire. Entre otras crisis, será recordado como el primer año de la guerra en Ucrania y caminamos hacia el segundo año de contienda, por la crisis y la masacre de la población civil

en el conflicto palestino-israelí en Gaza y lo recordaremos también como el año en el que el calentamiento global, la crisis ambiental y el efecto invernadero alcanzaron «un punto crítico». Pues a este contexto mundial de sufrimiento bélico y climático seguimos sumando

la desigualdad global y por ello, un año más, en Hogrefe TEA Ediciones hemos continuado ayudando a colectivos y comunidades que necesitan que la educación y el desarrollo les proporcionen un futuro más esperanzador. Este año hemos podido colaborar con estos proyectos:

### ACCIÓN GEODA | MARRUECOS

#### Proyecto Tessaout 2023

Casa comunal y escuela para mujeres y niños en Ait Yousf (Marruecos).



### CONI | GUATEMALA

#### Proyecto Por el derecho a la educación

Fortalecimiento de la orquesta infantil de la comunidad de Chahilpec (Guatemala).



### BAHADUR SOCIAL PROJECT | NEPAL

#### Proyecto educación, sostenibilidad e higiene y salud

Reducción del trabajo infantil y empoderamiento de la mujer en las zonas rurales (Nepal).



### AGERMANAMENT | PERU

#### Proyecto Mejora de la calidad educativa

Dinamización psicopedagógica en dos centros de Ciudad de Jaén y San Ignacio de la Región Nord Oriental del Maraón (Perú).





# RIAS

## Escalas de Inteligencia de Reynolds (b)

Los profesionales tienen que rentabilizar cada día más el tiempo de trabajo de que disponen. Por ello requieren con mayor frecuencia test que guarden una buena relación entre la información que proporcionan y el tiempo de aplicación que requieren y que a su vez vengan avalados por amplios estudios de fiabilidad y validez y baremos actualizados y representativos de la población española. Las escalas RIAS se han desarrollado con este doble objetivo.

Ha sido diseñado para que su aplicación, su corrección y su interpretación resulten sencillas.

Se compone de seis subtest (dos de inteligencia verbal, dos de inteligencia no verbal y dos de memoria) y ofrece puntuaciones en **Inteligencia general, Memoria general, Inteligencia verbal e Inteligencia no verbal**. El manual de la adaptación española incluye diversos estudios de fiabilidad y validez, así como baremos por edades construidos a partir de una muestra de **más de 2.000 casos** pertenecientes a la población española y ajustados al censo en las variables sexo, edad, región geográfica y nivel educativo completado.

El RIAS proporciona una **completa y fiable evaluación de la inteligencia y la memoria** de personas con edades entre 3 y 94 años en apenas 40 minutos.

**Autores:** C. R. Reynolds / R. W. Kamphaus.  
**Adaptadores:** P. Santamaría / I. Fernández (Dpto. de I+D+i de Hogrefe TEA Ediciones).  
**Tiempo:** 40 minutos aproximadamente para evaluar la inteligencia y la memoria (30 minutos para la inteligencia; 10 minutos para memoria).  
**Edad:** de 3 a 94 años.  
**Formato:** papel.  
**Corrección:** manual.  
**Aplicación:** solo individual.

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
111601	Juego completo (Manual, 25 Cuadernillos de anotación, Cuadernos de elementos 1, 2 y 3)		
111631	Cuadernillos de anotación (pq.25)		

# TONI-4

## Test de Inteligencia No Verbal (b)



El **TONI-4, Test de Inteligencia No Verbal** es, como su predecesora el TONI-2, una prueba para la evaluación de la inteligencia general en jóvenes y adultos. Su formato no verbal y la característica presentación de sus ítems hacen del TONI-4 una prueba idónea **para evaluar a personas con dificultades verbales, auditivas o motoras**. Además, el uso de figuras abstractas lo mantiene libre de factores culturales.

**Autores:** L. Brown / R. J. Sherbenov / S. K. Johnsen.  
**Adaptadora:** B. Ruiz (Dpto. de I+D+i de Hogrefe TEA Ediciones).  
**Tiempo:** 15 minutos aproximadamente cada una de las formas.  
**Edad:** 6 a 79 años.  
**Formato:** papel.  
**Corrección:** online.  
**Aplicación:** solo individual.

Está compuesto por **dos formas paralelas** (forma A y forma B) de 60 ítems, cada una de las cuales se puede aplicar en 15 minutos aproximadamente. Además, la corrección *online* permite obtener un **perfil de puntuaciones y una breve interpretación de los resultados**, por lo que el profesional puede recopilar toda la información necesaria en un breve periodo de tiempo. Estas características, junto con sus buenos resultados psicométricos, convierten al TONI-4 en una prueba idónea para el ámbito de RR. HH., dada su **brevedad y versatilidad** para adaptarse a personas con diferentes dificultades.

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
112100	Juego completo (Manual, Kit de corrección 25 usos, Cuaderno de láminas)		
112101	Kit corrección (25 cuadernillos de anotación, pin 25 usos)		

# OTIS SENCILLO

## Test de Inteligencia General (b)



Baremos con 6.067 personas



**Autor:** A. S. Otis.  
**Adaptadores:** Dpto. de I+D+i de Hogrefe TEA Ediciones.  
**Tiempo:** 30 minutos de trabajo efectivo.  
**Edad:** adultos.  
**Formato:** online y papel.  
**Corrección:** online.  
**Informe:** disponible.  
**Otros baremos disponibles:** (ver página 1).

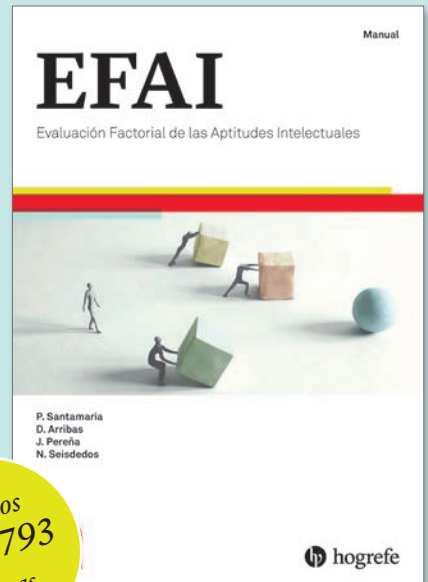
Instrumento tipo «ómnibus» diseñado para medir la capacidad intelectual de sujetos con un nivel cultural bajo o medio. La prueba está formada por una selección de 75 ítems que miden distintos aspectos de la inteligencia (**razonamiento deductivo e inductivo y conocimiento léxico**).

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
210700	Juego completo (Manual, 10 Cuadernillos, Kit corrección 25 usos)		
210720	Cuadernillos (pq.10)		
210701	Kit corrección (25 Hojas de respuestas, Pin 25 usos)		
410082	Aplicación, corrección y comentarios online (1 uso)	4,94	
210710@	Manual online	20,83	





# EFAI

## Evaluación Factorial de las Aptitudes Intelectuales (b)



Baremos  
con 23.793  
personas



**Autores:** P. Santamaría / D. Arribas / J. Pereña / N. Seisdedos (Dpto. de I+D+i de Hogrefe TEA Ediciones).  
**Tiempo:** 1 hora, aproximadamente.  
**Edad:** EFAI 3 (Ciclo Formativo Grado Medio y Adultos), EFAI 4 (Ciclo Formativo Grado Superior y Adultos).  
**Formato:** *online* y *papel*.  
**Corrección:** *online* y *manual*.  
**Informe:** disponible.  
**Otras lenguas disponibles:**   
**Otros baremos disponibles:**  (ver página 1).

EFAI es una batería de aplicación de referencia en la **evaluación de las aptitudes intelectuales** que permite evaluar de una forma muy completa y con un enfoque homogéneo a personas con diferente formación.

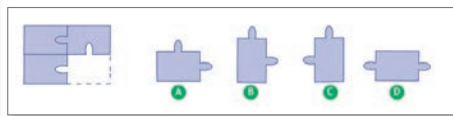
Evalúa la capacidad para resolver ágilmente problemas de muy diverso tipo, mantener una adecuada flexibilidad intelectual y realizar procesos lógicos de deducción e inducción.

Está formado por varias baterías, cada una dirigida a un nivel de formación diferente, y compuestas por cinco test:

- **Aptitud espacial**
- **Aptitud numérica**
- **Razonamiento abstracto**
- **Razonamiento verbal**
- **Memoria**

Las cinco pruebas se recogen en un único cuadernillo y se evalúan con ítems variados, de gran capacidad de discriminación y presentados a todo color. El tiempo de aplicación es breve aunque, para garantizar la calidad de la evaluación, cada subtest se aplica con su propio tiempo.

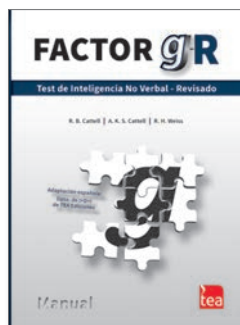
Así mismo ofrece puntuaciones en **Inteligencia general**, **Inteligencia no verbal** e **Inteligencia verbal**, así como una serie de **Índices del estilo de respuesta** del sujeto (rapidez/eficacia).



Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
211603	Juego completo EFAI 3 (Manual, 10 Cuadernillos + Hojas de Memoria, 10 Hojas de información, 25 Hojas de respuestas autocorregibles)		
211623	EFAI 3 Cuadernillos y Hoja de memoria (pq.10)		
211633	EFAI 3 Hojas de respuestas autocorregibles (pq. 25)		
211604	Juego completo EFAI 4 (Manual, 10 Cuadernillos + Hojas de Memoria, 10 Hojas de información, 25 Hojas de respuestas autocorregibles)		
211624	EFAI 4 Cuadernillos y Hoja de memoria (pq.10)		
211634	EFAI 4 Hojas de respuestas autocorregibles (pq. 25)		
211643	EFAI 3 y 4 Hojas de información (pq. 25)		
211607	Juego completo EFAI 3 Catalán (Manual, 10 Cuadernillos Catalán + Hojas de Memoria Catalán, 10 Hojas de información, 25 Hojas de respuestas autocorregibles)		
211627	EFAI 3 Cuadernillo Catalán (pq.10)		
211608	Juego completo EFAI 4 Catalán (Manual, 10 Cuadernillos Catalán + Hojas de Memoria Catalán, 10 Hojas de información, 25 Hojas de respuestas autocorregibles)		
211628	EFAI 4 Cuadernillo Catalán (pq.10)		
9INF37P	Informe (1 uso) para el profesional y el candidato	5,30	
410089	Aplicación, corrección e informe para el profesional y para el candidato <i>online</i> (1 uso EFAI-3) (no incluye Memoria)	11,90	
410090	Aplicación, corrección e informe para el profesional y para el candidato <i>online</i> (1 uso EFAI-4) (no incluye Memoria)	11,90	
211610@	Manual <i>online</i>	80,36	







# FACTOR g-R

## Test de Inteligencia No Verbal-Revisado (b)



Los Test de Factor «g» se diseñaron con el propósito de apreciar la inteligencia individual por medio de pruebas que redujesen en la medida de lo posible la influencia de otros factores, tales como la fluidez verbal, el nivel cultural o el contexto. Son pruebas de tipo no verbal y para su realización se requiere únicamente que la persona perciba la posibilidad de relación entre formas y figuras abstractas.

El Factor g-R está formado por 4 test (**Series, Clasificación, Matrices y Condiciones**) que deben aplicarse conjuntamente, aunque utilizan tiempos independientes y aprecian diferentes aspectos de la **inteligencia**. Antes de cada test se proponen varios ejemplos

y se ofrecen algunas instrucciones para la comprensión de la tarea.

La aportación de esta nueva prueba con respecto a sus predecesoras es notable. En primer lugar, cuenta con **nuevos baremos** representativos de los **escolares** entre los 8 y los 18 años de edad (de 4.º de Educación Primaria a 2.º de Bachillerato), así como de **adultos**, tanto de tipo general como por grupos de edad. Además, incluye **nuevos ítems** que mejoran la capacidad de discriminación de los test en el rango superior, disminuyendo por tanto el efecto techo. Por último, se ha eliminado la necesidad de aplicar una escala distinta en función de la edad y se ha dotado a la obra de una **sólida fundamentación psicométrica**.

**Autores:** R. B. Cattell / A. K. S. Cattell / R. H. Weiss.


**Adaptadores:** Dpto. de I+D+i de Hogrefe TEA Ediciones.



**Tiempo:** 18 minutos de trabajo efectivo; aproximadamente 40 minutos incluyendo las instrucciones de aplicación.

**Edad:** de 8 años en adelante.

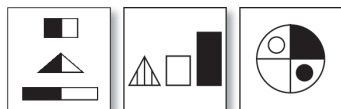
**Formato:** online y papel.

**Corrección:** online.

**Otras lenguas disponibles:** 

**Otros baremos disponibles:**  

(ver página 1).



Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
210800	Juego completo (Manual, 10 Cuadernillos, Kit corrección 25 usos)		
210820	Cuadernillos (pq.10)		
210801	Kit corrección (25 Hojas de respuestas, Pin 25 usos)		
410108	Aplicación, corrección y comentarios <i>online</i> (1 uso)	4,94	
210810@	Manual <i>online</i>	45,61	



# GMA

## Evaluación de Grado Medio y Alto (b)

Disponible  
forma  
paralela

**Autor:** S. F. Blinkhorn.

**Adaptadores:** Dpto. de I+D+i de Hogrefe TEA Ediciones.

**Edad:** adultos.

**Tiempo:** 30 minutos cada prueba.

**Formato:** papel.

**Corrección:** manual.

Evaluación de aptitudes con un elevado grado de exigencia mediante 3 test: **razonamiento numérico, verbal y abstracto**.

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
2B1500	Juego completo (Manual, 5 Cuadernillos de cada, 25 HR autocorregibles de cada test)		
2B1521	Cuadernillos Abstracto forma A (pq.10)		
2B1523	Cuadernillos Numérico forma A (pq.10)		
2B1525	Cuadernillos Verbal forma A (pq.10)		
2B1531	Hojas de respuestas autocorregibles Abstracto A (pq. 25)		
2B1532	Hojas de respuestas autocorregibles Numérico A (pq. 25)		
2B1533	Hojas de respuestas autocorregibles Verbal A (pq. 25)		





# BAC

## Batería para la Actividad Comercial (b)



Evaluación de rasgos aptitudinales importantes para el desempeño de la actividad comercial.

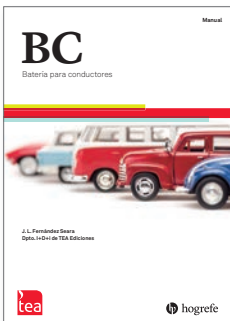
**Autor:** N. Seisdedos  
(Dpto. de I+D+i de Hogrefe TEA Ediciones).  
**Tiempo:** entre 50 y 60 minutos de trabajo efectivo.  
**Edad:** adolescentes y adultos.  
**Formato:** *online*.  
**Corrección:** *online*.  
**Informe:** disponible.

### ► Rasgos

- **Comprensión verbal**
- **Tablas y gráficos**
- **Juicio en situaciones de venta**



	Aplicación, corrección e informe para el profesional <i>online</i> (1 uso) subtest disponibles: Comprensión verbal, Tablas y Gráficos y Juicio en situaciones de venta	4,94 por subtest	
2B1310@	Manual <i>online</i>	26,17	



# BC

## Batería de Conductores (b)



**Autores:** Dpto. de I+D+i de Hogrefe TEA Ediciones / J. L. Fernández Seara.  
**Tiempo:** variable, en torno a 60 minutos.  
**Edad:** a partir de 18 años.  
**Formato:** *online* y papel.  
**Corrección:** *online*.

La Batería de Conductores está compuesta por **tres test aptitudinales** y una prueba de **personalidad**. Los test de aptitudes son:

► **Semáforos:** prueba perceptiva y de atención.

► **ACI:** apreciación de la capacidad intelectual de tipo «ómnibus».

► **Direcciones:** prueba de orientación espacial.

La **prueba de personalidad (PSS)** evalúa en primer lugar, patrones de conducta de los automovilistas en contextos de tráfico y en segundo lugar, qué tipo de conductas elicitán las situaciones de tráfico.

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
2B1100	Juego completo (Manual, 10 Cuadernillos, Kit corrección 25 usos)		
2B1120	Cuadernillos (pq. 10)		
2B1101	Kit corrección (25 Hojas de respuestas, pin 25 usos)		



4I0109	Aplicación, corrección e informe para el profesional <i>online</i> (1 uso batería completa sin PSS)	11,90	
4I0113	Aplicación, corrección e informe para el profesional <i>online</i> (1 uso PSS)	7,91	
2B1110@	Manual <i>online</i>	26,17	

# BO

## Batería de Operarios (b)

Baremos con 4.459 personas



Ofrece un conjunto de pruebas que evalúan las **aptitudes intelectuales, visoespaciales y mecánicas** en adultos que desarrollan la profesión de operarios o que optan a este puesto. Está formada por tres pruebas:

- ▶ **Doblado de papel (DP)**, que aprecia las aptitudes visoespacial, mecánica y manipulativa.
- ▶ **Apreciación de la capacidad intelectual (ACI)** que proporciona una estimación de las aptitudes intelectuales. En concreto, evalúa aspectos relacionados con la comprensión y el razonamiento verbal, con la aptitud numérica, espacial, mecánica y con la comprensión espacial.
- ▶ **Palancas**, que evalúa la aptitud espacial y la comprensión mecánica.

**Autor:** Dpto. de I+D+i de Hogrefe TEA Ediciones.  
**Tiempo:** 27 minutos.  
**Edad:** a partir de 16 años.  
**Formato:** papel.  
**Corrección:** manual.

# BS

## Batería de Subalternos (b)



Apreciación de algunas aptitudes básicas para el trabajo de subalterno.

- ▶ **Ig-1:** apreciación capacidad intelectual «test ómnibus».
- ▶ **Consonantes-C:** aptitud perceptiva y de atención.
- ▶ **Coe-1:** aptitud para comprender y aplicar instrucciones escritas.

**Autor:** Dpto. de I+D+i de Hogrefe TEA Ediciones.  
**Tiempo:** 23 minutos, aproximadamente.  
**Edad:** a partir de 16 años, con nivel cultural bajo o medio.  
**Formato:** papel.  
**Corrección:** manual.

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
2B0600	Juego completo (Manual, 10 Cuadernillos, 25 Hojas de respuestas autocorregibles)		
2B0620	Cuadernillos (pq.10)		
2B0630	Hojas de respuestas autocorregibles (pq. 25)		

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
2B0700	Juego completo (Manual, 10 Cuadernillos, 25 Hojas de respuestas autocorregibles)		
2B0720	Cuadernillos (pq.10).		
2B0730	Hojas de respuestas autocorregibles (pq. 25)		



Baremos con 7.000 personas



# PMA-R

## Aptitudes Mentales Primarias - Revisado (b)

**PMA-R** es una de las baterías de aptitudes más empleadas por su brevedad de aplicación, su elevada validez y la riqueza de la información que proporciona. Evalúa los factores cognitivos básicos que permiten una estimación de la **inteligencia general**.

El perfil de resultados proporciona una puntuación para cada una de las aptitudes además de un **índice global (IG)** que se puede emplear como medida resumen del nivel aptitudinal de la persona.

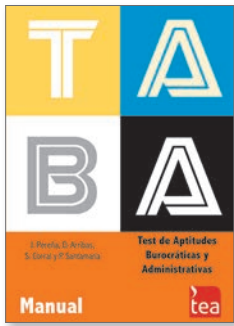
**Autores:** Dpto. de I+D+i de Hogrefe TEA Ediciones.  
**Tiempo:** 26 minutos.  
**Edad:** a partir de 9 años.  
**Formato:** online y papel.  
**Corrección:** online.  
**Informe:** disponible.

- ▶ **Factor Verbal:** Capacidad para comprender y expresar ideas con palabras.
- ▶ **Factor Espacial:** Capacidad para imaginar y concebir objetos en dos y tres dimensiones.
- ▶ **Factor Razonamiento lógico:** Capacidad para resolver problemas lógicos, prever y planear.
- ▶ **Factor Numérico:** Capacidad para manejar números y conceptos cuantitativos.
- ▶ **Factor Fluidez:** Capacidad para hablar y escribir de forma rápida y fluida.

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
2B1900	Juego completo (Manual, 10 Cuadernillos, Kit corrección 25 usos)		
2B1920	Cuadernillos (pq.10)		
2B1901	Kit corrección (25 Hojas de respuestas, Pin 25 usos)		
9INF28P	Informe (1 uso)	6,37	



4I1013	Aplicación, corrección e informe para el profesional de la batería completa online (1 uso)	11,90	
2B1910@	Manual online	33,40	



Baremos con 6.123 personas



# TABA

## Test de Aptitudes Burocráticas y Administrativas (b)

Batería de aptitudes necesarias en los trabajos de tipo administrativo.

### Aptitudes Administrativas

- Comprobación
- Clasificación

### Aptitudes Numéricas

- Cálculo
- Razonamiento Numérico

### Aptitudes Verbales

- Razonamiento Verbal
- Sinónimos y Antónimos
- Ortografía

### Aptitudes Globales

- Administrativa
- Numérica
- Verbal

**Autores:** J. Pereña / D. Arribas / S. Corral / P. Santamaría (Dpto. de I+D+i de Hogrefe TEA Ediciones).

**Tiempo:** 35 minutos de trabajo efectivo.

**Edad:** adultos.

**Formato:** online y papel.

**Corrección:** online.

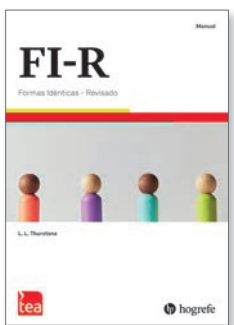
**Otras lenguas disponibles:**

**Otros baremos disponibles:**

(ver página 1).

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
2A0200	Juego completo (Manual, 10 Cuadernillos, Kit corrección 25 usos)		
2A0220	Cuadernillos (pq.10)		
2A0202	Juego completo Catalán (Manual, 10 Cuadernillos Catalán, Kit corrección 25 usos)		
2A0221	Cuadernillos Catalán (pq.10)		
2A0201	Kit corrección (25 Hojas de respuestas, Pin 25 usos)		
4I0091	Aplicación, corrección e informe para el profesional <i>online</i> (1 uso)	11,90	
2A0210@	Manual <i>online</i>	33,40	

### ATENCIÓN



Baremos con 5.927 personas



# FI-R

## Formas Idénticas-Revisado (a)

El test Formas Idénticas-R permite evaluar las **aptitudes perceptivas y atencionales** de los **escolares** y los **adultos**. Compuesta por 60 conjuntos de elementos gráficos, se trata de una tarea muy bien aceptada por los evaluados consistente en identificar qué figura es igual a un modelo. Se han incluido

**nuevas medidas de rendimiento** que tienen en cuenta tanto los aciertos como los errores, lo que posibilita extraer información sobre la precisión y el grado de impulsividad del evaluado. **Incorpora una medida de control de la impulsividad.**

**Autor:** L. L. Thurstone.

**Adaptadores:** Dpto. de I+D+i de Hogrefe TEA Ediciones.

**Tiempo:** 4 minutos.

**Edad:** de 9 años a 12 años y de 19 a 50 años.

**Formato:** online y papel.

**Corrección:** online y manual.

**Informe:** disponible.

**Otras lenguas disponibles:** (solo *online*).

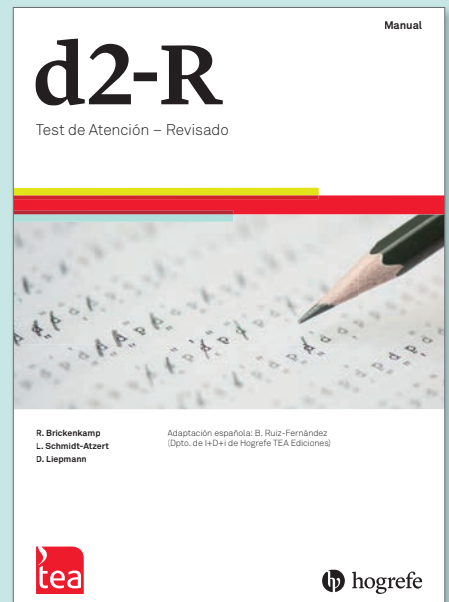
Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
2A4300	Juego completo (Manual, 10 Cuadernillos, 25 Hojas de respuestas autocorregibles)		
2A4320	Cuadernillos (pq.10)		
2A4330	Hojas de respuestas autocorregibles (pq.25)		
4I0022	Aplicación, corrección y comentarios <i>online</i> (1 uso)	4,94	
2A4310@	Manual <i>online</i>	16,68	

# d2-R

## Test de Atención-Revisado (b)

Novedad

Baremos con  
2.984  
personas



**Autor:** R. Brickenkamp / L. Schmidt-Atzert / D. Liepmann.  
**Adaptadores:** B. Ruiz-Fernández.  
**Tiempo:** 8 minutos, aproximadamente.  
**Edad:** de 6 a 80 años.  
**Formato:** papel.  
**Corrección:** online.

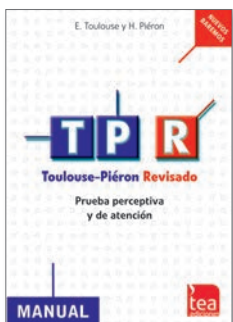
El **d2-R** es un test de tiempo limitado que evalúa la atención selectiva mediante una tarea de cancelación. Mide la velocidad de procesamiento, el seguimiento de unas instrucciones y la bondad de la ejecución en una tarea de discriminación de estímulos visuales similares.

La prueba ofrece 3 puntuaciones principales que informan acerca de la **velocidad y la precisión**, aspectos importantes para la

puntuación principal: la **capacidad de concentración**.

Pretendiendo seguir la estela de su predecesora, el d2, la prueba resulta especialmente útil en los campos clínicos, neuropsicológico, educativo, de Recursos Humanos y en Psicología del deporte, así como en investigación básica, siendo una de las pruebas más relevantes e importantes de la evaluación de la atención en Europa y Latinoamérica.

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
2A4500	Juego completo (Manual, Kit corrección, 25 usos)		
2A4501	Kit corrección (25 Ejemplares, Pin 25 usos)		



# TP-R

## Toulouse-Piéron-Revisado (a)

Baremos con  
9.895  
personas

**Autores:** E. Toulouse / H. Piéron.  
**Adaptadores:** Dpto. de I+D+i de Hogrefe TEA Ediciones.  
**Tiempo:** 10 minutos de trabajo efectivo.  
**Edad:** a partir de 17 años.  
**Formato:** papel.  
**Corrección:** manual.

Evaluación de las **aptitudes perceptivas** y de **atención sostenida**. Incorpora una medida de **control de la impulsividad**.

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
2A1500	Juego completo (Manual, 25 Ejemplares manual/mecanizados, Plantilla corrección)		
2L4830	Ejemplar manual/mecanizado (pg. 50)		



# CREA

## Inteligencia Creativa (a)



Apreciación de la **inteligencia creativa** a través de una evaluación cognitiva de la creatividad individual, según el indicador de generación de cuestiones, en el contexto teórico de búsqueda y solución de problemas.



**Autores:** F. J. Corbalán / F. Martínez / D. Donolo / C. Alonso / M. Tejerina / R. M. Limiñana.

**Tiempo:** aproximadamente 10 minutos.

**Edad:** a partir de 6 años.

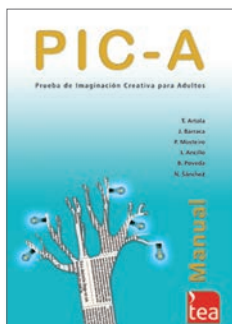
**Formato:** *online* y papel.

**Corrección:** *online* y manual.

**Otras lenguas disponibles:**

**Otros baremos disponibles:** (ver página 1).

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
2A3600	Juego completo (Manual, 25 Ejemplares A, 25 Ejemplares B, 25 Ejemplares C)		
2A3631	Ejemplar A (10 a 17 años y adultos) (pq. 25)		
2A3632	Ejemplar B (12 a 17 años y adultos) (pq. 25)		
2A3633	Ejemplar C (6 a 16 años) (pq. 25)		
2A3690P	Aplicación y corrección <i>online</i> (1 uso)	2,12	
2A3610@	Manual <i>online</i>	33,40	



# PIC-A

## Prueba de Imaginación Creativa para Adultos (a)

El PIC-A es un instrumento pensado para medir el pensamiento divergente en universitarios y adultos de todas las edades. Es una prueba sencilla, fácil de aplicar y objetiva en su corrección. Se estructura de forma similar al PIC-N y al PIC-J, ya que consta de cuatro juegos que evalúan las siguientes variables: **Fantasia, Fluidez, Flexibilidad, Originalidad, Elaboración, Detalles especiales y Título**. Además de obtener una puntuación por cada una de estas facetas, proporciona una puntuación de **Creatividad Gráfica**, otra de **Creatividad Narrativa** y una **Puntuación General de creatividad**. La estimación del pensamiento divergente que puede obtenerse con la PIC-A resulta especialmente útil a la hora de detectar personas con un potencial creativo aún sin desarrollar, personas capaces de construir interpretaciones originales a partir de la experiencia cotidiana.

**Autores:** T. Artola / J. Barraca / P. Mosteiro / I. Ancillo / B. Poveda / N. Sánchez.

**Tiempo:** variable, aproximadamente 45 minutos.

**Edad:** a partir de 18 años.

**Formato:** papel.

**Corrección:** manual.

Ref.	Descripción	€ sin IVA	€ con IVA
2A4100	Juego completo (Manual, 25 Ejemplares, 25 Cuadernillos de corrección)		
2A4120	Ejemplares y Cuadernillos de corrección (pq. 25)		



# Servicios de corrección



Si tiene que evaluar grupos numerosos de personas, nuestro servicio de **corrección colectiva** mediante **lectoras de marcas o escáneres** le permitirá obtener los resultados de una manera ágil, segura y eficaz. Se necesitan hojas especiales.

Si lo que necesita es corregir pocos casos, le ofrecemos un servicio de **corrección individual** con resultados en 24 horas.

## Precios por pruebas

TEST	PVP	TEST	PVP	TEST	PVP
16 PF-5		D2-R		MVR	
APM		DECORE		NEO PI-R	
BAT-7		EFAI		NEO-FFI	
BC		EXPLORA		OTIS	
BC-PSS		FACTOR G -R		PAI	
BFQ		FI-R		PMA-R	
BIP		GMA		PPG-IPG	
BO		IA-TP		RP-30	
BS		IPP-R		SIV	
CAMBIOS		IPV		SOC	
CEP		JSS		SOSIA	
CLA		LSB-50		SPV	
CLAVES		MATRICES		TABA	
COMPETEA		MMPI-2		TAEL	
CPS		MMPI-2-RF		TISD	
CTC-R		MOLDES		TOP	
CTI		MPS		TP-R	
CUIDA		MSCEIT		TPT	

## Perfil + Informe interpretativo

TEST	PVP	TEST	PVP
16PF-5*		EXPLORA*	
APM*		IPP-R*	
BAT-7*		IPV*	
BFQ*		MMPI-2-RF*	
BIP*		MOLDES*	
CAQ*		MSCEIT*	
COMPETEA*		NEO PI-R*	
CPS*		PAI*	
CTC-R*		PMA-R*	
CTI*		SOSIA*	
CUIDA*		TOP	
EFAI*		TPT*	

→ Solicite presupuesto si no encuentra en estas tablas la prueba que usted necesita corregir o si quiere corregir sus propias pruebas.

Solicite presupuesto para proyectos y tratamientos especiales. Nuestros técnicos le ayudarán durante todo el proceso.

madrid@hogrefe-tea.com  
 barcelona@hogrefe-tea.com  
 sevilla@hogrefe-tea.com  
 bilbao@hogrefe-tea.com  
 zaragoza@hogrefe-tea.com

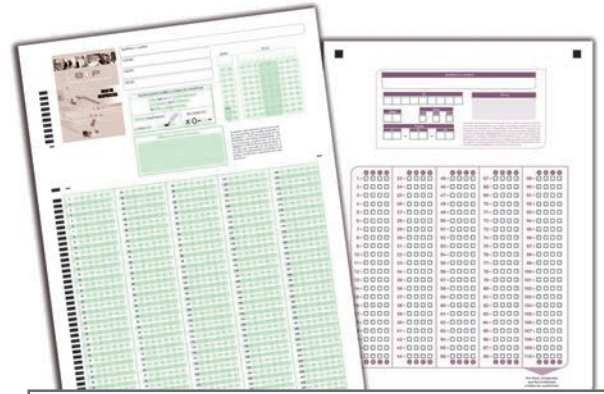
# Corrección colectiva

Entrega de resultados en



48h

- Mediante lectora óptica o escáner.
- Requiere el uso de hojas de corrección mecanizada/escáner.
- Devolución de resultados en formato electrónico o papel.



Precio de las hojas de corrección mecanizada

(paquetes de 50 hojas)

## Servicios complementarios de corrección mecanizada

Importe mínimo de cualquiera de estos servicios

Grabación de datos de cabecera	
Ajuste a perfil de personalidad	
Lectura de hoja sin corrección	
Carga manual de hojas de respuesta (por hoja)	
Lectura plicas o cabeceras	
Grabación código de barras	
Incorporación de puntuaciones a BBDD del cliente	
Ponderación de factores	

# Corrección individual

Entrega de resultados en



24h

- Disponible para las pruebas con asterisco \* en las tablas de la página 38.
- No requiere uso de hojas especiales.
- Para menos de 25 hojas.
- Incremento de 4,00 € por hoja corregida (sobre tabla de precios).



# Cómo realizar los pedidos

## Si ya es cliente de Hogrefe TEA Ediciones

Puede hacer sus pedidos:

- **Personalmente** en nuestras oficinas de Madrid, Barcelona, Bilbao, Sevilla y Zaragoza.
- Por nuestra **tienda online** si se encuentra en España.
- Por **teléfono**.
- Por **e-mail**.
- A través de nuestros **representantes autorizados** podrá adquirir todo el material editado por Hogrefe TEA ediciones y al mismo precio en todo el territorio nacional.

## Si aún NO es cliente de Hogrefe TEA Ediciones

- Puede utilizar **cualquiera de los sistemas anteriores** (excepto el teléfono).
- En estos casos debe enviar la **documentación acreditativa** de su titulación si desea adquirir pruebas de venta restringida (según normas deontológicas).

## Cantidades mínimas

Las pruebas editadas por Hogrefe TEA ediciones se distribuyen en cantidades mínimas según sea la naturaleza del material:

- **Elementos fungibles:** Ejemplares, Hojas de respuestas, de anotación o de perfil, paquetes de 25 unidades (pq. 25).
- **Elementos reutilizables** y cuadernillos de test colectivos, paquetes de 10 unidades (pq. 10).
- **Hojas de respuestas** para corrección mecanizada (pq. 50), para corrección manual (pq. 25).
- **Juego completo:** Consta de una unidad de cada uno de los artículos que forman parte de la prueba, para poder conocerla en su totalidad. En la mayoría de las pruebas se incluye en el juego completo un paquete de los elementos fungibles (está indicado en cada prueba).
- Las peticiones deben ajustarse a múltiplos de esas cantidades.

## Otras condiciones

Los precios están sujetos al IVA establecido legalmente y Hogrefe TEA Ediciones mantiene todo el año el precio del Catálogo (excepto cuando sea erróneo) si se trata de materiales de su propio fondo editorial. En los procedentes de otros centros o del extranjero los precios podrán alterarse en función de los precios de compra o de importación.

## No se admiten devoluciones

Las devoluciones sólo serán admitidas en el caso de que exista un error por parte de Hogrefe TEA en el suministro del material solicitado y que se produzca la reclamación en un plazo no superior a 15 días a partir de la recepción del pedido.

## Normas deontológicas



Según normas de la «American Psychological Association», asumidas por el Consejo General de la Psicología de España, las pruebas se clasifican en tres niveles que determinan las posibilidades de adquisición de acuerdo con la formación y titulación específicas del solicitante.

Detrás del nombre de cada prueba se indica entre paréntesis el nivel profesional requerido para la adquisición de la misma.

- Formación y experiencia en el ámbito concreto de aplicación.
- Conocimiento sobre la teoría de los test y métodos estadísticos, garantizado por la correspondiente titulación académica.
- Titulación superior en Psicología, Psiquiatría o Psicopedagogía y experiencia profesional en diagnóstico clínico.

## COPYRIGHT, propiedad intelectual



La reproducción, por cualquier medio de una parte o de la totalidad de una prueba, está rigurosamente prohibida por la Ley de Propiedad Intelectual (Texto refundido de 12 de abril de 1996). TEA Ediciones, S.A. en su nombre y en representación de los autores de las pruebas que edita, últimos perjudicados del delito de reproducción ilegal, se reserva el derecho de iniciar las acciones oportunas contra aquellas organizaciones o personas que violen la citada ley.

- **En beneficio de la profesión y en el suyo propio utilice pruebas originales en su práctica profesional y absténgase de entrenar en los ítems de los test.**
- TEA Ediciones se reserva el derecho de venta de su material.

# Oficinas de Hogrefe TEA Ediciones

www.teaediciones.com      www.hogrefe-tea.com

## BARCELONA

c/ Consell de Cent, 357 - 5.º B  
08007 Barcelona (España)  
Tel.: 932 379 590  
E-mail: barcelona@hogrefe-tea.com

## BILBAO

c/ Bidebarrieta, 12 - 1.º EF  
Bilbao 48005 (España)  
Tel.: 944 163 032  
E-mail: bilbao@hogrefe-tea.com

## MADRID

c/ Cardenal Marcelo Spinola, 50  
Madrid 28016 (España)  
Tel.: 912 705 060  
E-mail: madrid@hogrefe-tea.com



## SEVILLA

Edificio VIAPOL  
c/ Balbino Marrón, 8 Portal A - 4.ª planta MOD 14  
Sevilla 41018 (España)  
Tel.: 954 933 216  
E-mail: sevilla@hogrefe-tea.com

## ZARAGOZA

P.º Independencia, 22 8.ª planta. Despacho 8.2 Zaragoza 50004 (España)  
Tel.: 976 218 306  
E-mail: zaragoza@hogrefe-tea.com

## Extranjero

### ARGENTINA

EDITORIAL ATLANTE S.R.L.  
Tel.: (+54 11) 49616506 /  
(+54 11) 4963 7141  
info@editorialatlante.com.ar  
www.editorialatlante.com.ar

### ARGENTINA

UNIVER\_PSI Consultoria  
Psicojurídica  
Tel.: (+54 9 11) 65573737  
info@univerpsi.com  
www.univerpsi.com

### BRASIL- Curitiba

RENART LIVROS  
Tel.: (+55) 41 98739 5655  
info@renartlivros.br.com  
www.renartlivros.com.br

### CHILE

SELCAP S.A.  
Tel.: (+569) 34310869  
Cel.: (+56) 934310869  
ventas@selcap.cl  
www.selcap.cl

### COLOMBIA

PSEA. S.A.S.  
Psicólogos Especialistas  
Asociados S.A.S.  
Tel.: (+57) 9372057  
Cel. 3214758010  
servicioalcliente@pseaconsultores.com  
www.pseaconsultores.com

### ECUADOR - Guayaquil

SIRAL  
Tel.: (+593)939771395  
vreyes@siral.com.ec  
www.siral.com.ec

### EL SALVADOR

CIPSA, Centro Integral  
Psicologías Salvadoreño  
Tel.: (+503) 2264-6184  
info@cipsa.com.sv  
www.cipsa.com.sv

### EL SALVADOR

MACHÓN Y VEJARANO,  
S.A. de C.V. «Librería La Casita»  
Tel.: (+503) 2298 0779  
(+503) 77868949  
info@lacasitaonline.com

### GUATEMALA

UNIVERSIDAD DEL VALLE  
DE GUATEMALA  
Tel.: (+502) 2364 / 0336 al 40  
Extensión 21391 / 21743 / 21744  
materialpsicometrico@uvg.edu.gt  
www.uvg.edu.gt/investigacion/cie/

### HONDURAS

LIBRERÍA UNIVERSO  
S. DE R.L. DE C.V.  
Tel.: (+504) 2231 1861  
(Tegucigalpa) /  
Tel.: (+504) 557 4971 (San Pedro  
Sula) / (+504) 440 0025 (La Ceiba)

marlon.padilla@universohn.com  
www.myuniverso.com

### MÉXICO

VESALIUS, S.A. DE C.V.  
Oficina matriz en Monterrey  
Tel.: (+81) 83 33 30 35  
ventasmt@vesalius.com.mx

### Sucursal en México, D. F.

Tel.: (+55) 55 74 57 97  
ventasmx@vesalius.com.mx

### Guadalajara

Tel.: (+33) 14046988  
ventasgdl@vesalius.com.mx  
www.pruebaspsicologicasvesalius.com

### NICARAGUA

LIBRERÍA UNIVERSO S.A.  
Tel.: (+505) 22 70 96 43  
marlon.padilla@universohn.com  
www.myuniverso.com

### PARAGUAY

EDICIONES TÉCNICAS  
PARAGUAYAS SRL  
Casa central  
Tel.: (+595 21) 390-396  
496-778/370-343  
Cel.: (+595 976) 455-000  
ventas@etp.com.py /  
www.etp.com.py

### PERÚ

E-TRADING PSICOTEST  
& CONSULTING /  
(E-Trading & Supply S.A.C.)  
Tel.: (+511) 241-4636  
info@e-trading.pe  
info@libreriaeya.com  
www.e-trading.pe

### LIBRERÍA EYA

(Librería Especializada EYA S.A.C.)  
Tel.: (+511) 750 33 94  
info@libreriaeya.com  
www.libreriaeya.com

### PERÚ

EDICIONES LIBRO AMIGO /  
PSY CLOUD CONSULTORES  
Tel.: (+511) 4413616  
Cel. (+51) 999789028 /936906646  
libroamigo@edicioneslibroamigo.com  
psycloud01@gmail.com  
www.edicioneslibroamigo.com  
www.psycloud.pe

### PORTUGAL

EDITORA HOGREFE, LDA  
Tel.: (+351) 213 191 985/960  
Fax: (+351) 213 191 999  
contacto@hogrefe.pt  
www.hogrefe.pt

### PUERTO RICO

EUROAMERICANA  
de EDICIONES CORP.  
Tel.: (+1) 7877262549/6178833/  
2032950  
info@euroamericanapr.net  
www.euroamericanapr.com  
www.euroamericanaonlinepr.com

### REPÚBLICA DOMINICANA

DESARROLLO, S.R.L.  
Tel.: (+1809) 412 4411  
Cel.: (+1809) 412 8747  
adm.servicios@desarrollord.com  
ma.cruz@desarrollord.com  
gerenciadeventas@desarrollord.com  
www.desarrollord.com

### REPÚBLICA DE PANAMÁ

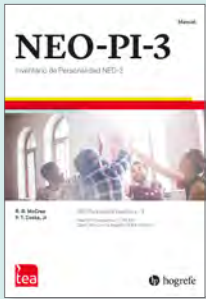
MEDITEC  
Tel.: (+507) 269-5328  
Cel.: (+507) 6679-5328  
meditec@meditecpanama.com  
www.meditecpanama.com

### URUGUAY

RENART LIBROS  
Tel.: (+598) 2487 1954 /  
(+598) 24873754,  
(+598) 2480 3754  
renartlibros@gmail.com



# Novedades



## NEO-PI-3

Inventario de Personalidad NEO-3 y NEOFFI-3

Página 11



## TOP

Tríada Oscura de la Personalidad en el Trabajo

Página 17



## d2-R

Test de Atención - Revisado

Página 36



## CTC-R

Cuestionario TEA Clínico - Revisado

Página 18

## BiblioTEA Portal de manuales *online*

- ✓ Permite consultar los manuales de los tests.
- ✓ Acceso ilimitado a los manuales adquiridos y siempre actualizados a la última versión.

+ de **200** manuales disponibles



[www.bibliotea.net](http://www.bibliotea.net)

### Grupo Editorial Hogrefe

Göttingen · Berna · Viena · Oxford · París  
Boston · Ámsterdam · Praga · Florencia  
Copenhague · Estocolmo · Helsinki · Oslo  
Madrid · Barcelona · Sevilla · Bilbao  
Zaragoza · São Paulo · Lisboa

[www.hogrefe-tea.com](http://www.hogrefe-tea.com)

- **Madrid:** ✉ [madrid@hogrefe-tea.com](mailto:madrid@hogrefe-tea.com) | ☎ 912 705 060
- **Barcelona:** ✉ [barcelona@hogrefe-tea.com](mailto:barcelona@hogrefe-tea.com) | ☎ 932 379 590
- **Bilbao:** ✉ [bilbao@hogrefe-tea.com](mailto:bilbao@hogrefe-tea.com) | ☎ 944 163 032
- **Sevilla:** ✉ [sevilla@hogrefe-tea.com](mailto:sevilla@hogrefe-tea.com) | ☎ 954 933 216
- **Zaragoza:** ✉ [zaragoza@hogrefe-tea.com](mailto:zaragoza@hogrefe-tea.com) | ☎ 976 218 306